



Redegjørelse etter åpenhetsloven for Econa 2023.pdf
Redegjørelse etter åpenhetsloven for Econa 2023.pdf

Signers:

Name/Phone	Method	Date
MO, MAIKEN SKIRSTAD	BANKID_MOBILE	2023-08-18 08:23
Munthe, Bjørn	BANKID	2023-08-14 14:23
Sundby, Anita	BANKID	2023-08-16 20:47
Salopek, Barbara	BANKID	2023-08-15 15:22
Høksnes, Bjørn Olav	BANKID	2023-08-15 14:13
Henjesand, Inge Jan	BANKID_MOBILE	2023-08-22 05:04
Jørgensen, Morten Boland	BANKID_MOBILE	2023-08-14 14:30
Fikseaunet, Theo	BANKID	2023-08-23 14:56
Stangjordet, Thomas	BANKID	2023-08-14 15:28
Kringlebotn, Marianne	BANKID_MOBILE	2023-08-14 14:43



This document package contains:

- Front page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the
authenticity of the document.

Document ID:

8a871b16-cbb3-49d3-bc8b-02ee970f4fd1

Redegjørelse etter åpenhetsloven for Econa

20. juni 2023

Innledning

Formålet med den norske åpenhetsloven som trådte i kraft 1. juli 2022 er at norske selskaper skal jobbe for anstendige arbeidsforhold og etterlevelse av menneskerettigheter i sine leverandørkjeder.

Alle virksomheter som omfattes av loven er pålagt å utføre aktsomhetsvurderinger, og å redegjøre for disse årlig.

Econa publiserer redegjørelsen for aktsomhetsvurderingene i henhold til åpenhetsloven på våre nettsider.

Econas organisering

Econa er interesse- og arbeidstakerorganisasjonen for økonomer, siviløkonomer og studenter innen økonomisk-administrative fag. Per juni 2023 har vi rundt 29.000 medlemmer. Econa er medlem i hovedsammenslutningen Akademikerne.

Representantskapet er Econas høyeste organ og består av 22 medlemmer som velges direkte fra de ulike regionene, 14 lokalavdelingsledere og 6 studentrepresentanter. Et årlig representantskapsmøte velger Econas hovedstyre. Representantskapet er også ansvarlige for Econas vedtekter og strategi.

Hovedstyret leder foreningens virksomhet, forvalte dens midler og fastsetter og følge opp mål, planer og budsjetter. Det er hovedstyret som ansetter foreningens administrerende direktør og formulerer stillingens oppgaver og fullmakter. I henhold til Econas vedtekter består hovedstyret av en leder, to til fire styremedlemmer, leder og nestleder av studentutvalget, leder av lønns- og arbeidslivsutvalget, leder av fagutvalget, samt et medlem valgt av og blant de ansatte i foreningens administrasjon.

Econas **administrasjon** ligger i Oslo og har 40 ansatte. Som arbeidsplass jobber Econa for et inkluderende arbeidsliv, og er registrert IA-bedrift.

Forankring av ansvarlighet

Hovedstyret har vedtatt å føre tilsyn med etterlevelsen av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Econas verdikjede. Arbeidet med å sikre etterlevelse av åpenhetsloven er forankret i ledelsen, og administrerende direktør skal utpeke en person som har et særskilt ansvar for å følge opp arbeidet.

Som et ledd i arbeidet med å etterleve kravene i åpenhetsloven, har Econa etablert etiske retningslinjer for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Aktsomhetsvurderinger

Econa har laget en plan for hvordan selskapet skal gjennomføre aktsomhetsvurderinger. Etter innledende risikovurderinger av leverandører og forretningspartnere, har vi kartlagt områder som utgjør høyest risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i verdikjeden vår. Econa har kontaktet et utvalg leverandører og forretningspartnere med tilpassede spørsmål:

- Leverandør av markedsmateriell: Hva vet de om produksjonsforholdene i fabrikkene som produserer materiellet?
- Leverandør av IT-utstyr som PC, mobiler og teknisk kontorutstyr: Hvilken kontroll har de på verdikjeden til IT-utstyret som Econa kjøper inn?
- Forretningspartner innen digital utvikling: Hva gjør de for å sikre at underleverandører i lavkostland har anstendige lønns- og arbeidsvilkår, og beskyttelse på forhold som angår likestilling og mangfold?
- Fremtidig gårdeier (tolket som en leverandør): Eiendomsbransjen kjøper mye tjenester innen bygg og anlegg, hvordan sørger de for at leverandørene sikrer anstendige arbeidsforhold for sine ansatte og ansatte hos deres leverandører?

Tiltak

Når Econa får svar fra de utvalgte leverandørene og forretningspartnerne, skal vi vurdere om skade allerede har skjedd, eller om det er en potensiell mulighet for skade. Vi skal også vurdere om Econas relasjon til skade eller potensiell skade.

Basert på Econas prioriteringer og vurderinger, skal vi iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Virksomheten skal følge med på gjennomføring og resultater av tiltakene, samt initiere eventuelt videre tiltak og oppfølging.

System for å håndtere informasjonsplikten

Econa har etablert en rutine for å håndtere forespørsler om informasjon med tanke på hvordan organisasjonen etterlever åpenhetsloven, samt hvordan faktiske og potensielle konsekvenser som kartlagt i selskapets aktsomhetsvurderinger håndteres.

Econa skal på en forsvarlig måte ta imot skriftlige forespørsler om informasjon og fordele ansvaret for behandling av forespørsler internt. Som hovedregel skal Econa svare på henvendelser innen fristen på 3 uker.

Redegjørelse etter åpenhetsloven for Econa 2023.pdf

Name
MO, MAIKEN SKIRSTAD

Date
2023-08-18

Identification
 **MO, MAIKEN SKIRSTAD**

Name
Munthe, Bjørn

Date
2023-08-14

Identification
 **Munthe, Bjørn**

Name
Sundby, Anita

Date
2023-08-16

Identification
 **Sundby, Anita**

Name
Salopek, Barbara

Date
2023-08-15

Identification
 **Salopek, Barbara**

Name
Høksnes, Bjørn Olav

Date
2023-08-15

Identification
 **Høksnes, Bjørn Olav**

Name
Henjesand, Inge Jan

Date
2023-08-22

Identification
 **Henjesand, Inge Jan**

Name
Jørgensen, Morten Boland

Date
2023-08-14

Identification
 **Jørgensen, Morten Boland**

Name
Fikseaunet, Theo

Date
2023-08-23

Identification
 **Fikseaunet, Theo**

Name
Stangjordet, Thomas

Date
2023-08-14

Identification
 **Stangjordet, Thomas**

Name
Kringlebotn, Marianne

Date
2023-08-14

Identification
 **Kringlebotn, Marianne**



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF
Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))