



Årsberetning for 2018

Mars 2019

Innholdsfortegnelse

Innholdsfortegnelse	3
Organisasjon	4
Lokalavdelingens styrearbeid	5
Medlemsutvikling	7
Medlemsaktiviteter	7
Samarbeidsavtaler	8
Rekruttering:.....	9
Liaison 2018:	10
MOT-prosjektet: Motivasjon, Tur og Opplevelse	10
Studentarbeidet i lokalavdelingen	11
Økonomisk resultat og egenkapital	11
Kulturnettverket	12
Sport- og fritidsnettverket	13
Ung i Oslo 2018	14
Ledelsesnettverket	15
Karriereutviklingsnettverket.....	16
Nettverket for samfunn og offentlig sektor	17
Nettverket for innovasjon og entreprenørskap	17
Markedsføringsnettverket	18
Økonomi- og virksomhetsstyringsnettverket – vinner av «Årets nettverk 2018».....	19
Smarte og bærekraftige samfunn – vinner av «Årets medlemsmøte»	20
Nettverk for finansielle tjenester	21
Familienettverket.....	23
Student: BIOSLO	23
Student: OsloMet – Storbyuniversitetet	24
Student: Norges Miljø- og Biovitenskapelige Universitet (NMBU)	25
Vedlegg årsregnskapet 2018	2727

Organisasjon

Styret pr. 31.12.2018:

Harald Grytten, leder

Sigurd Mathiesen, nestleder

Aleksander Breilid, liaison-ansvarlig

Frid Svendsen, økonomiansvarlig

Thanh Lam Vuong

Nina Riibe

Vebjørn Fjeld Engh (NMBU)

Thor Ihle (Oslo Met)

Janne Helen Normann (Handelshøyskolen BI)

Revisor:

Espen Henæs

Valgkomité:

Egil Bye, leder

Anne Ombye

Eirik Rapp

Petter Muri

Nettverksledere:

Karrierenettverket: Terje Møinichen

Kulturnettverket: Christina Moen

Ledelsesnettverket: Narve Jordheim

Markedsføringsnettverket: Catherine Munkvold

Offentlig ansatte: Kjetil Hove

Sports- og fritidsnettverket: Lars Nederberg

Styrenettverket: Jan L. Andersen

Økonomi-, finans og virksomhetsstyringsnettverket: Heidi Karin Monsen

Innovasjon- og entreprenørskapsnettverket: Per Maltun

Smarte byer og samfunns-nettverket: Andreas Berg Dale

Finansielle tjenester: Sigurd Mathiesen

Ung i Oslo: Espen Leknes

Familienettverket: Christian Fredrik Mathisen

Lokalavdelingens styrearbeid

Styrearbeidet i 2018 har vært preget av store endringer i styresammensetning, svært mange medlemsarrangementer med høyt nivå og samtidig en stram økonomistyring.

Styret i EOA har hatt stor utskiftning, 7 styremedlemmer har fratrudd og 4 nye har kommet til. De tre faste plassene til studentmedlemmene fra Handelshøyskolen BI, OsloMet og NMBU har også rokert.

Nettverkene har hatt jevn og stor aktivitet gjennom året. Det ble arrangert 47 medlemsmøter gjennom året, og alle nettverk hadde aktiviteter. På tross av tidenes varmeste sommer, noe som kanskje påvirket deltagelse på møter i mai og juni, var det likevel over 3.300 fremmøtte på medlemsaktiviteter gjennom året hvorav i overkant av 2.200 var egne medlemmer. Økonomi, finans- og virksomhetsstyringsnettverket toppet året hva angår deltakere med arrangementet «Bærekraft – fordi det lønner seg?» med over 500 påmeldte, hvorav ca. 20 % var Econa - medlemmer. Møtet ble arrangert i samarbeid med Tekna, Samfunnsviterne, Naturviterne og Oda og med en deling av kostnadene. Denne type samarbeid har inspirert, og det vurderes flere tverrfaglige samarbeid fremover for å skape nye interessante møteplasser for våre medlemmer.

I tråd med utvikling av kostnadseffektive løsninger for gode og praktisk gjennomførbare arrangementer, har styret inngått et nytt samarbeid med Polyteknisk Forening. Econa har muligheten til å leie deres lokaler godt plassert midt i sentrum for arrangement opp til ca 50 deltagere. Dette kommer som tillegg til eksisterende tilbud fra Høyres Hus og Ingeniørenes Hus.

I løpet av året er Digitaliseringsnettverket nedlagt mens Familienettverket og Finansielle tjenester har oppstått. Det har for øvrig vært en del interne endringer i nettverkene, og styret har bistått med rekruttering etter behov.

I løpet av 2018 har styret fått på plass rimeligere og fast oppsett for å gjennomføre videostrømming av medlemsmøter. Alle nettverk kan nå bestille dette fast slik som de selv måtte ønske det i forhold til type arrangement og avtale med foredragsholdere. Mer enn 1.500 deltakere benyttet seg av tilbudet i løpet av 2018, en oppgang på nesten 40%. Styret har også tatt initiativ for å gjøre etterbruken av opptakene på Econa TV mer tilgjengelig.

I året som har gått var økonomien noe mer anstrengt enn hva EOA har vært vant til grunnet et kostnadsoverheng knyttet til MOT 18. Styret valgte ikke å legge noen form for begrensninger på nettverkens aktiviteter eller planer om gjennomføring av arrangementer, men har oppfordret til kostnadseffektiv ressursanvendelse gjennom blant annet riktig skalerte møterom. Styret har i stedet lagt sterke bånd på seg selv og har inngått kostnadsreducerende samarbeid for å sikre en balansert økonomi. Lokalavdelingen har hatt lange tradisjoner for å ha solid egenkapital på bok. Ifølge Econas sentrale retningslinjer kan en lokalavdeling ikke «spare» mer enn to årskontingenter som egenkapital. Etter tidligere års underskudd er dagens situasjon tett på denne øvre grensen. Målet er ikke å spare, men å gjennomføre flest mulig aktiviteter som medlemmer viser interesse for samtidig som man har et trygt økonomisk fundament.

Strategi

I lys av noen sterkere bånd på økonomien i året som gikk, har strategiarbeidet også vært i tråd med dette. Fokus er rettet på å gjøre viktige aktiviteter bedre, og ikke spre seg ytterligere på flere nye aktiviteter.

Hovedområder det arbeides videre med er:

- Sikre god utvikling av og rekruttering til nettverkene
 - o En jevn dialog mellom styrets liaison representanter og nettverkene
- Holde sterkt fokus på MOT19 som viktig motivasjonsarrangement
 - o En viktig milepæl og samlingsarena for nettverksstyrene og styret i EOA
- Støtte studentens arrangementer generelt og med spesielt fokus på rekruttering
 - o Ulike arrangement har funnet sted på studiestedene der profilering av Eona står sentralt
- Belyse gründer/entreprenørskap som viktig felt, herunder samarbeid med The Innovation Effect

Handlingsplan

Styret har for å bygge opp under ovennevnte fokusert på følgende i handlingsplanen:

A. Øke medlemstallet gjennom

- Flere åpne medlemsmøter i nettverkene og flere besøkende gjennom
 - o Gjøre det lett å be venner
 - o Øke «konverteringsgraden» fra besøkende til medlem
 - o Alltid starte medlemsmøte med «Eona teaser»
 - o Arbeide videre med å få prioritert en «inbound marketing» løsning som gir os anledning til å drive langsiktig påvirkning
- Øke rekrutteringen på relevante utdanningsinstitusjoner
- Skape incentiver for innmelding
- Utarbeide tiltak for å redusere frafall

B. Utvikle medlemstilbudet

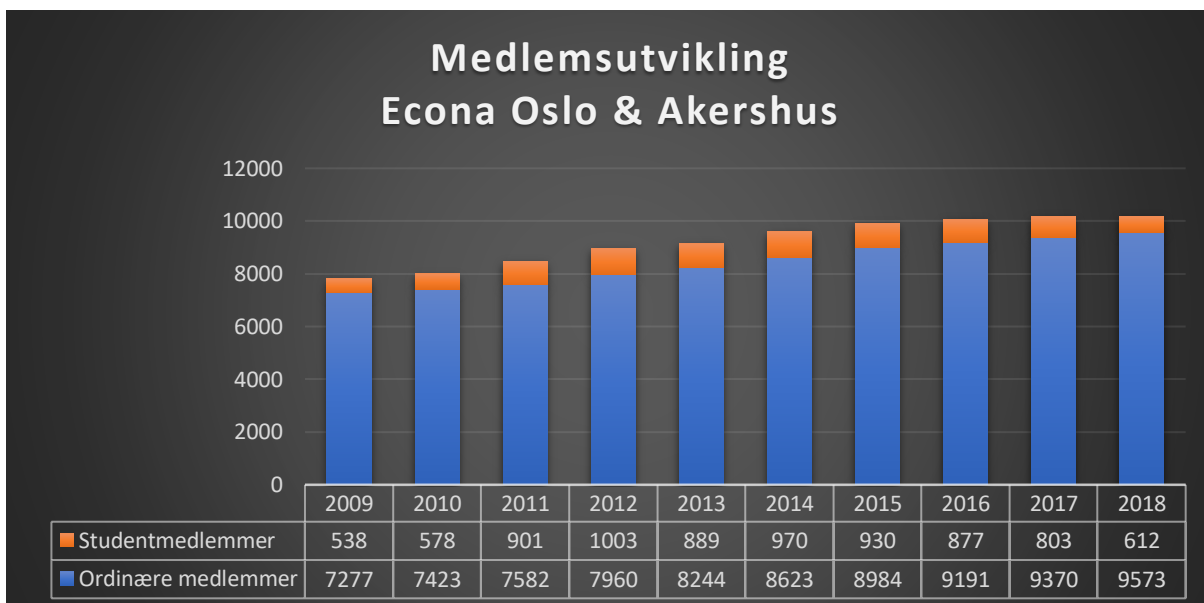
- Kontinuerlig videreutvikle dagens nettverk
- Nye nettverk skal startes når samfunnsdebatten krever eller muliggjør det
- Vurdere nærmere samarbeid med universiteter, høyskoler og næringslivet
- Vurdere oppstart av executive short-programs i samarbeide med partnere
- Etablere nye fagarenaer for studenter

C. Øke bruken av sosiale medier

- Alle møter skal streames og gjøres tilgjengelig digitalt
- «Tease'ere» av arrangementer deles på sosiale medier – både før og etter møtene
- Promotere og dekke arrangementer på Facebook. Antall følgere på Facebook har økt med 50 % gjennom 2018
- Stimulere til økt bruk av Eona TV

Medlemsutvikling

Lokalavdelingen opplever fortsatt en gledelig utvikling med vekst i antall ordinære medlemmer. Siste året er veksten på 2,1% og ganske i tråd med de siste års utvikling. Dessverre er det en motsatt trend for studentmedlemmene med en nedgang på hele 31% i vår region.



(Angitte tall er ved utløpet av året)

Styret har det siste året satt fokus på å støtte arrangementer på de tre utdanningsstedene som er representert; BI, Oslo Met og NMBU på Ås. Det har åpenbart ikke gitt tilsiktet resultat, og det arbeides med å finne ut mer om både hva man konkurrerer mot og hva som attraktivt for studentene. Det synes klart at dette bildet har endret seg ikke ubetydelig over tid.

Styret arbeider videre med studentmedlemmene representert i styret for å finne nye måter å være attraktiv for kommende medlemmer.

Medlemsaktiviteter

Det har vært en jevn produksjon av aktiviteter gjennom året, og det er avholdt 47 medlemsmøter godt spredt over alle aktive nettverk. 15 av arrangementene var fysisk aktivitet, kultur og/eller sosialt, og 32 var faglige møter i Oslo sentrum. Deltagelsen på møtene har vært svært bra, og noen arrangement var så populære at de ble gjentatt.

I løpet av året er Digitaliseringsnettverket nedlagt da det ikke var noen til å ta opp tråden etter at to ildsjeler med høy faglig kompetanse ga seg. Samtidig er det knoppskyting ved etableringen av to nye nettverk, Familienettverket ledet av Christin Fredrik Mathisen og Finansielle tjenester ledet av Sigurd Mathiesen.

Det faglige kvaliteten på arrangementene er svært høy, og deltagelsen har vært voksende gjennom året. Årets største arrangement, «Bærekraft – fordi det lønner seg» ble gjennomført

av Økonomi, finans- og virksomhetsstyringsnettverket. Det var en stor suksess med over 500 deltagere på tvers av flere samarbeidende organisasjoner.

For å markedsføre fagtidsskriftet Magma samt Econa som organisasjon overfor eksisterende og potensielle nye medlemmer har styret tatt initiativ til å arrangere åpne frokostmøter med følgende tema – ofte i samarbeid med nettverkene:

- Magma 04/18 – Ledelseskommunikasjon
- Magma 05/18 – Økonomisk styring
- Magma 07/18 – Innovativ Forretningsutvikling
- Magma 08/18 - Markedsføring

Møtene har møtt god oppslutning både i sal og på streaming og er et tilbud som Econa OA vil videreføre i 2019 for å markedsføre Econa overfor nye segmenter samt for å markedsføre Econas sterke fagprofil.

Nytt av året er også at det tilbys streaming som fast oppsett til alle arrangement som ønsker å ha det. Det har vist en positiv utvikling i form av stadig flere som benytter seg av tilbudet. 1581 ganger ble arrangementer streamet gjennom året som gikk, en oppgang på 40% fra året før. Econa TV er dessverre fortsatt lite brukt, og medvirkende til dette kan være manglende markedsføring og noe vanskelig tilgang gjennom Econas websider. Begge disse punktene blir adressert.

For å opprettholde høy kvalitet og stort volum på arrangementer fortsetter styret arbeidet med støtte og rekruttering til nettverk slik det har vært gjennom året. Nettverkene besitter solid kompetanse i sine områder, men trenger til tider påfyll i form av nye ressurser.

Samarbeidsavtaler

Samarbeids- og rabattavtale med Handelshøyskolen BI

I en tid hvor endringer skjer stadig raskere så øker også behovet og nytteverdien for medlemmene av at de løpende videreutvikler egen faglig kompetanse. Samarbeids- og rabattavtalen med Handelshøyskolen BI som Styret i Econa Oslo Akershus tok initiativet til våren 2017 løper fortsatt og gjelder for alle Econas medlemmer over hele landet og ved alle BI's læresteder. Motivet bak avtalen er å stimulere medlemmene til å tilegne seg relevant tilleggskompetanse i et arbeidsmarked i forandring og hvor «livslang læring» er viktig. Avtalen har vært en godt anvendt av Econas medlemmer på landsbasis og på linje med andre gode etterutdanningstilbud som Econa har.

Samarbeidsavtale med The Innovation Effect

Styret har tatt initiativet til en samarbeidsavtale med The Innovation Effect As (TIE) som jobber med raske og effektive innovasjonsprosjekter hvor de setter sammen tverrfaglige og agile (smidige) team med studenter fra ulike høyskoler hvor fagkretsen ikke bare er begrenset til økonomi og administrasjon. Teamet får trening i konsulentmetodikker, Human-centred design metodikker, samt effektivt innsiktsarbeid før de deretter får i oppdrag å forberede og foreslå løsning på en reell problemstilling for større og profesjonelle

arbeidsgivere. På denne måten leverer TIE og studentgruppen prosjekter med fokus på innsikt, vekst og innovasjon og de legger til rette for at unge hoder og organisasjoner sammen skaper verdifulle resultater.

I samarbeid med over 350 studenter har TIE gjennomført over 80 prosjekter med 56 virksomheter fra over ti universiteter og høyskoler i Norge. Selskapets visjon er å fornye, forandre og forbedre eksisterende produkter, tjenester og prosesser for virksomhetene de samarbeider med.

Samtidig arbeider de for å skape et inkluderende, tillitsfullt og åpent miljø i sine prosjekter som gjør at deltakerne/studentene får god trening i å kommunisere med mennesker med en annen faglig bakgrunn enn sin egen og sammen skape innovasjonseffekt.

Praktisk nytteverdi for Econas studentmedlemmer er: Praktisk og relevant erfaring i studietiden, erfaring fra tverrfaglig teamarbeid, bygge konsulentferdigheter som kommer godt med i arbeidslivet samt en god anledning til å få presentere seg selv og teamets arbeid overfor attraktive arbeidsgivere.

Praktisk nytteverdi for Econas arbeidsgivermedlemmer er: En god anledning til å få belyst en faglig problemstilling med en moderat kostnad, uttesting og læring av nye innovasjonsverktøy, oppleve verdien av en rask og effektiv prosess med høyt verdiskapningspotensiale i en 8 ukers innovasjonssprint, «Employer Branding» og mulighet for utvidelse av studentenes engasjement.

Samarbeidet ble forhandlet ferdig i 2018 og har blitt presentert for oppstart i første kvartal 2019.

Andre samarbeidsavtaler

Det er inngått en avtale med Digi.no om rabatterte abonnementspriser for medlemmer av Econa OA samt for medlemmer over hele landet om de ønsker å anvende den.

Det er inngått en avtale med leie av prisgunstige og representative møtelokaler hos Polyteknisk forening og de som har anvendt lokalene har vært meget fornøyd.

Andre samarbeidsavtaler er til vurdering.

Rekruttering

I løpet av 2018 har vi opplevd en del endringer i EOA, både for lokalstyret og nettverkene. Styret i EOA har fått inn 13 nye medlemmer, samt en ny styreleder. 17 har sluttet og 3 nettverksledere har enten gitt seg eller gitt sitt lederverv videre. I nettverkene har digitaliseringsnettverket blitt lagt ned, mens to nye nettverk som finansielle tjenester og familienettverket har startet opp. I tillegg har det vært interne endringer av både styreleder og store endringer i lokalstyret hvorav 8 nye har kommet inn og 10 har gått ut.

Posisjon	Antall inn	Antall ut	Nettoendring	Behov 2019
Nettverksledere	3	3	0	0
Nettverksstyremedlem	1 4	1 7	-4	6
EOA Styret	8	1 0	-2	

Rekrutteringer gjennomført 2018

Netto tilstrømming så langt er 4 færre enn i 2018.

Liaison 2018

Formålet med prosjektgruppen er å senke terskelen for samarbeid og skape et forum hvor man kan møtes to ganger i året og oppfordre til samarbeid ved ulike temaer og arrangementer. Liaison prosjektgruppen hadde møte i januar og august.

Representerte Nettverk

1. Offentlig Ansatte
2. Innovasjon og Entreprenørskap
3. Ledelse nettverket
4. Økonomi og virksomhetsstyring
5. Karriereutviklingsnettverket
6. Finansielle tjenester
7. Sport og fritid
8. Markedsføringsnettverket
9. Familienettverket
10. Styrenettverket
11. Kulturnettverket
12. EOA lokalstyret

Målet for Liaison er å få alle nettverkene med prosjektgruppen. Fra å ha 8 nettverk representert i 2017 har gruppen økt til totalt 12 nettverk som inkluderer EOA lokalstyret.

MOT-prosjektet: Motivasjon, Tur og Opplevelse

Siden MOT16 ble startet for første gang, har arrangementet til nå blitt holdt årlig. Målet med MOT er å gjennomføre en felles tur hvor nettverkene kan bygge relasjoner, dele erfaring gjennom workshops og sosialt samvær.

MOT18

Turen gikk til Gdansk helgen 19-21 januar 2018. I overkant av 50 deltakere hadde i løpet av helgen deltatt i gruppearbeid, utflukt, felles middager og ulike sosiale settinger.

Arrangement fikk gode tilbakemeldinger. Prosjektgruppe, som ble satt sammen på våren 2017, besto av Håvard Myreng (EOA styremedlem), Lars Nederberg (Sport- og fritidsnettverket), Tom Omnes Lia (Administrasjonen), og Karin Dahl (EOA styremedlem). Håvard Myreng var gruppeleder.

MOT19

Styret i EOA besluttet høsten 2018 at MOT skulle også holdes i 2019. Prosjektgruppen ble satt sammen av Thanh Lam Vuong (EOA styremedlem) med Tom Omnes Lia (Administrasjonen), Håvard Myreng (ledet MOT18), Kristiane Weisteen (Smarte og bærekraftig samfunn-nettverket) og Vebjørn Fjeld Engh (EOA styremedlem) som gruppede medlemmer.

Turen ble gjennomført på DFDS KonferanseCruise og i København helgen 25-27 januar 2019. 38 styremedlemmer fra ulike nettverkene deltok. Det ble lagt opp til felles lunsj, utflukt og middager. Gruppearbeid som foregikk på båten hadde motivasjon, gleder og samarbeid på tvers av nettverkene som tema. Det var planlagt at resultatene gruppearbeid skulle bearbeides av styret i EOA for deretter iverksette eventuelt tilhørende tiltak i løpet av våren 2019.

Nettverkene fikk også anledning til å presentere sine medlemmer, deres arbeid i løpet av 2018 og planer for 2019.

I tillegg ble Økonomi-, finans- og virksomhetsstyringsnettverket kåret til «Årets nettverk» og Nettverket Smarte byer og samfunn vant prisen for «Årets medlemsmøte» med møtet «Hva er verdien av smarte bygg?»

Studentarbeidet i lokalavdelingen

Følgende tabell beskriver medlemsutviklingen på de enkelte høyskolene:

	Innmeldinger	Utmeldinger	Netto
BI Oslo	194	108	317
OsloMet	104	54	172
NMBU	42	44	92

De enkelte lokalavdelingenes aktiviteter er beskrevet under nettverksaktiviteter.

Økonomisk resultat og egenkapital

2018 fremgår som et år med betydelig medlemsaktivitet. Det er gjennomført 471 medlemsarrangementer. Året er preget av økt kvalitet på arrangementene, og økt tilgjengelighet for medlemmer ved økt bruk av stream.

Styret hadde ambisjoner om et positivt resultat for året, men møter igjen et underskudd, dog denne gangen av betydelig mindre størrelse enn ved 2017.

Det er gjennomført kostnadsbesparende tiltak gjennom året. Det er inngått nye avtaler innen streaming og leie av lokale. Ny avtale innen streaming gjør at vi øker kvalitet og pålitelighet i utstyr og gjennomføring, samt at Econa reduserer kostnader per arrangement. Ny avtale for lokalleie er inngått med Polytekniske Forening. Avtalen innebærer betydelig reduksjon i kostnadsramme per arrangement, sammenlignet med standardavtale ved Høyres Hus. I tillegg ble MOT19 gjennomført med en strammere kostnadsramme enn tidligere år. Dermed er ikke kostnader knyttet til MOT like betydelige i årets regnskap som ved tidligere år. Samlet sett har styret forbedret kontroll over økonomien, noe som

gjenspeiles i reduserte kostnader sammenlignet med tidligere år. Dog er det fremdeles rom for forbedringer, og styret gjør kontinuerlig vurderinger for hvordan 2019 kan resultere i overskudd.

Året 2018 var budsjettert til å marginalt gå i balanse, og resultatet for året ble –156 189 kroner.

Satsingen på frokostmøter og familiemøter ble videreført fra 2017 inn i 2018.

Ved utgangen av perioden var styrets bankbeholdning på 1 664 750, som er 13.7% mer enn forventet allokering av nye midler i 2019 (732 060 x 2). Totale eiendeler er 1 603 390 kroner.

Styret har i perioden etablert bankforhold med Danske Bank, og arbeider videre aktivt med å forvalte beholdningen i tråd med Akademikeravtalen.

Planlagte korrigerende tiltak:

- Styret vil fortsette arbeidet med kostnadsbesparende aktiviteter. Eksempelvis vil styret forsøke å inngå flere gode avtaler som gir mer medlemsnytte for pengene.
- Videre vil det gjennomføres tydeligere føringer angående hva lokalavdelingen dekker ut mot nettverkene.
- Styret vil jobbe mer systematisk med Econa sentralt for kontinuerlig avstemming av mellomværende, for å sikre bedre økonomisk styring gjennom året.
- Styret har igangsatt arbeidet mot en alternativ plassering av midler som ikke behøves av likviditetshensyn. Styret vurderer sammen med kvalifiserte rådgivere i Danske Bank diverse plasseringer som ikke risikerer medlemmenes midler, men likevel overstiger sats i forventet avkastning på ordinær bankkonto over tid.
- Styret vil vurdere om MOT videreføres, i lys av om kostnadene forsvares av samlingens nytte
- Kvartalsvis avstemming av anvendelse av disponible midler mot det periodiske aktivitetsnivået og fremtidige aktiviteter i EOA i samråd med nettverkslederne

Kulturnettverket

Kulturnettverket har i 2018 vært ledet av Christina Moen, og har hatt følgende nettverksstyremedlemmer: Stine Hjertvik, Gunhild Hesla-Halvorsen, Kjell Weiseth og Beate Schei.

I 2018 har vi videreført det gode arbeidet med å tilby varierte kulturopplevelser med servering og gode muligheter for mingling. Vi har satset på noen nye konsepter, og videreført noen av våre vellykkede arrangementer.

Arrangementene våre har vært populære, og vi ser at flere av arrangementene raskt blir fulltegnet. Det har vært et kjempeflott år der vi har fått møte mange flotte medlemmer i Econa Oslo/Akershus. Vi ser ofte kjente fjes på arrangementene våre, som vi setter stor pris

på. Det gjør det ekstra motiverende for oss i kulturnettverket til å fortsette arbeidet med å bidra til gode møtearenaer for medlemmene



Fra Afternoon tea på Bristol

Vi har hatt følgende arrangementer i 2018:

- Kinokveld på Saga Kino der vi så filmen Første Mann
- Afternoon tea på Hotel Bristol
- Operaen Heimferd i anledning Operaens 10-årsdag

Sport- og fritidsnettverket

I 2018 har Sport- og fritidsnettverket gjennomført fire ulike aktiviteter. Flere av aktivitetene har gått over flere dager eller i flere grupper.

- Fangene på fortet
- Kajakkurs – to grupper, begge fullbooket og med venteliste
- Fjelltur til Jotunheimen – helgetur i september med to alternativer: En topptur med guide til Uranostinden og en litt lettere tur i området rundt Eidsbugarden. Toppturen ble raskt fullbooket med venteliste.
- Søndagstur til Fuglemyrhytta og Vettakollen – en lett tur som passet for de fleste. Deltakere i alle aldersgrupper.

Det har vært stor interesse for arrangementene og vi har fått gode tilbakemeldinger fra deltakerne på det vi har gjennomført. Det som gjør Sport- og fritidsnettverket noe annerledes er at arrangementene gjennomføres i mindre grupper, vanligvis fra 20-30 pers per gjennomføring. Samtidig går flere av arrangementene over flere dager, noe som skaper gode muligheter for nettverksbygging og vennskap mellom deltakerne. En tilbakemelding som går igjen er at deltakerne verdsetter Sport- og fritid som nettverk i Econa mye fordi de setter pris

på å møte andre Econa medlemmer utenfor den tradisjonelle konferanse- og foredragsarenaen, og samtidig som de gjør eller lærer noe nytt. Dette er med på å skape merverdi for medlemmene.

Samtlige av arrangementene til Sport- og fritidsnettverket har hatt en egenandel. Dette har medført at de som har meldt seg på har meget høy oppmøteprosent. Selv om det kan se ut som om Sport- og fritidsnettverket har høye kostnader, må man samtidig se på de inntektene man får inn. Dette gjør at våre arrangementer må anses som rimelige for Econa.

I 2018 var følgende personer en del av Sport- og fritidsnettverket:

- Thanh Lam Voung
- Christian Løvstad
- Andreas Krogh Stabell
- Pia Amalie Sund (studentrepresentant frem til sommeren 2018)
- Lars Nederberg (leder av nettverket frem til august 2018)
- Marianne Josephine Sundby Lorentsen (leder av nettverket fra august 2018)

Ung i Oslo 2018

I 2018 besto Ung i Oslo-styret av:

- Espen Tonstad Leknes, leder
- Frid Svendsen, nestleder
- Sofie Vik, økonomiansvarlig
- Remi Aasum, ansvarlig for sosiale medier
- Elisabeth Vale Opdal
- Geir Einar Borgen
- Annika Smith
- Marte Stulen Aamodt
- Lars Magnus Lynngård

Følgende styremedlemmer forlot styret i 2018

- Annika Smith
- Marte Stulen Aamodt

Ung i Oslo gjennomfører arrangementer spesielt rettet mot Econa-medlemmer som er i sitt 1. til 5. år i arbeid, og er dermed et faglig og sosialt nettverk for økonomer som er relativt nye i arbeidslivet. Det er ingen spisset faglig agenda på våre arrangementer, men vi har temaer som vi mener er aktuelle og interessante for vårt segment. Vi har vært flinke til å samarbeide med andre nettverk, og da spesielt økonomi- og virksomhetsstyring, studentnettverkene og i år også med ledelsesnettverket. På våre møter har det typisk vært 40-50 deltakere, og oppmøtetallene er stigende. Et av våre mest populære arrangement i 2018 var et arrangement om Bærekraft sammen med økonomi- og virksomhetsnettverket hvor det var rundt av 5-600 deltakere påmeldt. Vi arrangerte også rundt tema ledelse, fintech,

kryptovaluta, samt noen sosiale arrangement. Representanter fra styret var på MOT 18 i Gdansk.

Ung i Oslo hadde følgende arrangementer i 2018:

- 8. februar: Kryptovaluta – kan du forklare det? Econas lokaler
- 15. mars: Ølsmaking (Ung og tørst, vol 5), Sagene Bryggeri
- 12. april: Young professionals: hvordan ta tak i egen karriere? BI Alumnis lokaler
- 17. april: Jeg – Kan Fintech bli din vinneroppskrift? Høyres hus
- 14. juni: Ung i Oslo feirer snart sommerferie, Econas lokaler
- 18. oktober: Bærekraft- fordi det lønner seg, Storsalen kurs og konferanse
- 24. oktober: Ung som leder, Høyres hus
- 19.november: Vinsmaking, Polyteknisk forenings lokaler

Ledelsesnettverket

Ledelsesnettverket er rettet mot siviløkonomer som er ledere, som har ambisjoner om å bli ledere, eller som har interesse for fagområdet ledelse. Nettverket ønsker å gi møtedeltagerne impulser og innsikt til egen utvikling på både det profesjonelle og personlige plan. Nettverkets møter favner temaer som organisasjon, samspill, ledelse, selvledelse og strategisk ledelse.

Nettverket har i 2018 arrangert følgende medlemsmøter:

- 7.2. Tillitsledelse – Alt starter og stopper med lederen
- 14.3. Kompetanseutvikling som pådriver til omstilling
- 24.10. Ung som leder

Nettverket har en egen Facebookgruppe, der det inviteres til innlegg og diskusjon om ledelsesfaglige temaer.

Styret i nettverket har bestått av følgende personer:

Narve Jordheim – Leder
Elisabeth Ege
Nina Prestegard
Gyro Thue Sølvsberg
Carl Fredrik Bø
Heidi Karin Monsen
Rabbe Lund
Jan Georg Kristiansen
Martin Hernandez

Styret har i løpet av året gjennomført 2 planleggingsmøter.

Karriereutviklingsnettverket

Nettverket hadde i 2018 følgende medlemmer:

Terje Møinichen, leder, Petter Knudsen, Gro Jordheim, Unnar Aarsæter, Wenche Tønder, Emanuella Foglietti og Julia Oswald. De to siste er midlertidig ute pga svangerskap.

Vi hadde to planleggingsmøter i 2018 og planla 4 møter.

Vi avholdt to møter våren 2018 (se under), og måtte avlyse 2 møter høsten 2018 pga sykdom.

Møte 1

Hvordan fremheve dine kvalifikasjoner for å lande de virkelige gode jobbene?

- Hvordan sikrer du en relevant og attraktiv jobb?
- Hvordan hente ut og adressere innholdet i stillingsannonse?
- Hvilke muligheter innen økonomi og finans passer for deg?
- Hvordan fremheve din kompetanse og erfaring?
- Rådgivning rundt skifte av arbeidsområde?
- Senior arbeidssøker - ettertraktet kunnskap!
- CV og søknadsskriving

25 deltagere

Møte 2

La sluttpakke blir startpakke

I tider med mye omstillinger og økt endringstakt, opplever flere og flere uro og usikkerhet tilknyttet sitt arbeidsforhold. Ordet sluttpakke dukker ofte opp. Hva er en sluttpakke og hva kan den inneholde? Hva man bør være oppmerksom på? Hvordan forhandle seg fram til en best mulig avtale? Vi vil gå igjennom de viktigste elementene i en sluttpakke.

Muligheter og fallgruver i forbindelse med inngåelse av avtale om sluttpakke

Sluttpakker har lenge vært et effektivt og av arbeidsgivere ofte bruket virkemiddel i forbindelse med avslutning av arbeidsforhold. Både arbeidsgivere og arbeidstakere er ofte tjent med å finne en minnelig løsning gjennom en sluttavtale. Det finnes ingen standard eller mal for en sluttpakke.

Om foredragsholderne: Petter A. Knudsen er **Seniorrådgiver hos Medvind Personal, og har lang erfaring med rådgivning knyttet til omstillings- og nedbemanningsprosesser, og hjelp til berørte der sluttavtaler med karriererådgivning/outplacement blir benyttet.**

Per Christian Rogdar er advokat og leder for Econas arbeidslivsavdeling. Per Christian er jurist fra Universitetet i Oslo fra 2002, med spesialisering innen arbeidsrett. Han har lang erfaring fra å bistå arbeidstakere med inngåelse av sluttavtaler.

Kristin Ølberg har lang erfaring som konsulent og forretningsutvikler innen karriere-, medarbeider- og lederutvikling fra BI, Right Management, Medvind Personal og Mercuri.

Kristin er Econas karriererådgiver. Kristin har en Master of Management grad fra BI med spesialisering innen organisasjonspsykologi.

45 deltagere

Nettverket for samfunn og offentlig sektor

Nettverket for samfunn og offentlig sektor bestod i 2018 av Irene Apelseth, Cindy Empaynado, Arnulf Eriksen, Karen Marie Ramstad Gunnerud, Erik Hernes, Erlend Kjærnsrød, Heidi Neumann, Morten Øhrn, Kristina Øystese og Kjetil Hatlebakk Hove (leder).

Det har vært svært lav aktivitet i nettverket andre halvår fordi flere var opptatt med ulike prosjekter. Dette gjaldt også nettverksleder, som har innsett at å bli tobarnspappa er lite forenlig med å ha overskudd til å utvikle nettverket videre. Leder takker derfor for seg, og Heidi Neumann overtar i 2019 som konstituert leder.

Nettverket hadde i 2018 ansvar for å avholde ett medlemsmøte, i tillegg til ett møte som måtte avlyses:

- **Hva er penger?** (15. mai)
Visesentralbanksjef Jon Nicolaisen holdt foredrag om pengens historie. I løpet av kort tid har vi gått fra kontanter til elektroniske kontopenger. Er fremtiden annerledes? I dette foredraget delte Nicolaisen sine tanker om framtidens penger og om sentralbankens rolle. Foredraget gav et svært interessant innblikk i hvordan Norges Bank tenker.
- Nettverket skulle i tillegg arrangere et medlemsmøte om sykelønnsordningen i juni. Dessverre ble som kjent været i overkant fint, slik at antallet påmeldinger ble så lavt at vi valgte å avlyse møtet.

Nettverket avholdt to styremøter i 2018.

Nettverket for innovasjon og entreprenørskap

Innovasjon og Entreprenørskapsnettverket har i 2018 gjennomført en ytterligere styrking mannskapet sitt. Vi har fått inn to nye medlemmer; Nina Prestegård og Dagfinn Sætra. For 2018 har det vært avholdt 5 styremøter og 3 arrangementer.

Vi har gjennomført følgende møter:

- Utfordrerne til etablert forretningsmodeller
- Hvordan starte, bygge og lede gode innovasjonsteam på tvers av kulturer
- Sosialt entreprenørskap, fra Pøbel til dobbel bunnlinje

Alle våre møter var godt besøkt. Seminaret med størst interesse blant medlemmene var; Sosialt entreprenørskap, der vi fylte salen i Polyteknisk forening.

Nettverket har i løpet av 2018 utviklet seg og er godt rustet til oppgavene for 2019.

Styret i nettverket består i dag av følgende personer: Per Maltun (Leder), Monica Brante, Bente Lindberg, Merete Helgesen Bognar og Marianne Lefdal, Nina Prestegård og Dagfinn Sætra.

Medlemmene i styrenettverket har en felles interesse i fagområdet styrearbeid. Styrearbeid omfatter kontrollfunksjonen og strategifunksjonen samt rekruttering av daglig leder. Etter å ha hatt mye fokus på nye trender de senere år, har fokus i 2018 vært mer på det styrefaglige i tillegg til å se på sikkerhetsaspekt og ny vekst. Samtlige møter ble streamet.

Styrenettverket avholdt 4 medlemsmøter i 2018. Styrenettverket ser et betydelig potensial for Econa medlemmer både i OA avdelingen og landet ellers til å få medlemsnytte fra møtene ved streaming – dersom markedsføringen bedres. Presentasjoner fra medlemsmøtene som vanlig ut på Styrenettverkets hjemmeside der det nå er 21 presentasjoner fra 2011 - 2018.

Følgende medlemsmøter er avholdt i 2018 – Vi har dessverre ikke faktiske tall er deltakere på alle møter:

Dato	Tema	Innleder(e)	Påmeldte	Oppmøte
05.02	Gode råd fra Styreproffene	Giselle Marchand, Tone Bjørnov og Rolf Utgård	50	40 + 29 på streaming
20.03	A new kind of growth	Osvald Bjelland	50	39 + 20 på streaming
18.09	Årets Styreleder	Jan Olof Svensson - Styreleder i Tomra Technology ASA	ca45?	ca 35
01.11	Cyber Security	Forsker Lars Gjesvik - NUPI	37 + x gjester	ca 30 + 12 streaming

Nettverksstyret består av:

Jan L. Andersen (leder) – Wenche Kristiansen Johre - Nina Elisabeth Hornnæss - Birgitte Holter – Anne Ombye

Markedsføringsnettverket

Markedsføringsnettverket har i 2018 bestått av følgende personer: Catherine Munkvold (leder), Peder Edvardsen, Ingunn Steinsland Kristiansen, Atle Følgesvold, Kristian Wulfsberg Majer, Ingvild Janne Tørlen og Carolin Nivir Azar. Antall reelt aktive nettverksstyremedlemmer har variert gjennom året fordi flere nettverksstyremedlemmer har hatt perioder med permisjoner pga. jobb- eller privatsituasjon, og Ingvild Janne Tørlen valgte å stille sin plass til disposisjon fra høsthalvåret.

Markedsføringsnettverket har i 2018 arrangert følgende medlemsmøter:

- 26/2: Digital markedsføring: Programmatisk annonsering
- 12/6: Sommersosialt: Grünerløkka «Craft Beer Tour» med ølsmaking, guidet tur og bryggeribesøk
- 12/9: Digital markedsføring: Programmatisk annonsering – «ønskereprise»
- 14/11: Sosiale medier: Møte NRK Brennpunkt

- Merknad: Vårt nettverk skulle vært med-arrangør for Magma-frokostmøte i desember på temaet markedsføring, men dette er utsatt til våren 2019.

Vi erfarte også i 2018 hvor viktig det er å ha tilstrekkelige og aktive nettverksstyremedlemmer for god gjennomføringskapasitet til medlemsmøter. Vi anser både bevaring av eksisterende nettverksstyremedlemmer over tid samt ny-rekruttering som viktig i 2019.

Vi satser på et enda mer produktivt 2019, og har god fart inn i vårhalvåret. Vi målsetter å få med oss læringspunktene fra 2018 kombinert med å bygge videre på det som syntes å fungere godt og ga god respons blant medlemmene i 2018. Vår erfaring med «ønskereprise» på et populært medlemsmøte var svært god med to fulltegnede medlemsmøter. Sosiale arrangementer som øl- og vinsmaking gir god medlemsnytte i form av gode opplevelser og litt andre deltakere enn de rent faglige medlemsmøtene, så vår ambisjon er å arrangere minimum 1 slikt medlemstreff også i 2019. Vi ser at det er et stort utbud av ulike markedsfaglige møter, så vi vil fortsette å være bevisst på hva medlemmene har å velge blant av andre tilbud og målsette å tilby noe som går utover det som tilbys av andre aktører.

Økonomi- og virksomhetsstyringsnettverket - vinner av «Årets nettverk 2018»

For oss i Nettverk for Økonomi, finans- og virksomhetsstyring er det helt vesentlig å sette aktuelle og viktige tema på dagsordenen som bidrar til å gi medlemmene våre verdifull informasjon, økt innsikt - kompetanse og mulighet til å diskutere. Econa er en stor og viktig møteplass for både ledere / rådgivere / konsulenter og andre master utdannede økonomer som mange av dem har ansvar for bedriftenes fremtidige strategi og for oss alle vil det være viktig å bidra til optimalt samarbeid på tvers og dele kunnskap for å bidra til god måloppnåelse.

I en verden preget av kompleksitet, usikkerhet og uforutsigbarhet er det viktig å holde seg løpende oppdatert – ikke minst om temaer som vil påvirke samfunnet i vesentlig grad. Det er viktig å være proaktiv og nysgjerrig og å sette seg inn i nye trender og samtidig å se de enkelte saker i et helhetsperspektiv. Det er dette vi har som ambisjon å inspirere til, og vi ønsker å oppfylle Econas visjon; «bedre beslutninger, hver dag».

Digitalisering ble også i 2018 satt på dagsorden gjennom 2 ulike arrangementer. Det er et stort potensial for økt effektivisering, produktivitet og konkurransekraft; vi vet at store omstillinger også er krevende. Å tenke og handle annerledes og å skape en kultur for fremtiden forutsetter informasjon og refleksjon. Det er nettopp dette vi vil bidra til. Økonomisk styring og bærekraft var også tema som vi valgte å sette på dagsorden i 2018 og vi var glad da nærmere 550 medlemmer og gjester valgte å delta på bærekrafts arrangement vårt!

Takket være nettverkets brede kontaktnettverk innenfor næringsliv, fremtredende ledere både i offentlig og privat sektor og politikk, har vi kunnet henvende oss til en rekke sentrale personer som i 2018 har tatt imot invitasjonen til å stille opp som foredragsholdere med stor entusiasme og engasjement. Vi opplever at det å ha kjente navn i programmet øker deltagerantallet. Dyktige styremedlemmer i nettverket har lagt ned et stort arbeid i tillegg til

at vi har samarbeidet med både Ung i Oslo, studentene og andre ulike aktører. Uten alle disse dyktige samarbeidspartnerne kunne vi ikke levert den medlemsnytte som vi gjorde i 2018

For vårt arbeid ble vi belønnet med prisen; «Årets nettverks styre i 2018». Det var en svært god inngang på det nye året.

FØLGENDE ARRANGEMENT HAR VÆRT GJENNOMFØRT I VÅR REGI I 2018:

Kan Fintech bli DIN vinneroppskrift? 17. april 2018

Digital Transformation Management 19. september 2018

Tradisjonelle styringsverktøy i ny drakt 16. oktober 2018

Bærekraft – fordi det lønner seg? 18. oktober 2018

Vi la ned et stort arbeid for å markedsføre disse arrangementene våre og gjennom disse 4 arrangementene samlet vi nesten 1000 gjester i sal. Vi har ikke oversikt over antall som fulgte oss online.

Pressen var interessert i flere av våre store arrangement og det er positivt at vi også gjennom dem bidrar til å gi Econa et godt omdømme.

Smarte og bærekraftige samfunn - vinner av «Årets medlemsmøte»

Nettverkstyret bestod i 2018 av Thanh Lam Vuong , Kristiane Weisten, Thomas Bahnsen og Andreas Berg Dale (leder).

Vi hadde et innholdsrikt år og arrangerte følgende medlemsmøter:

05.03.18 Smartere byer og smartere veier

30.05.18 Hvilke forutsetninger må være tilstede for å lykkes med å bygge smarte byer?

04.09.18 Which technologies will facilitate the development of smart cities and societies?

13.11.18 Hva er verdien av smarte bygg - konkrete eksempler og tanker om fremtiden

Disse arrangementene hadde tilsammen 187 påmeldte og 153 faktiske deltagere. Med tanke på at vi avholder møter mot en del nisjetemaer og at siden vi er et relativt nytt nettverk så er dette noe vi er godt fornøyd med. Alle møter ble også streamet.

Smartere byer og smartere veier-arrangementet tok for seg hva slags digitale løsninger planlegges for transport og vei de neste 10 år. Det stilte også spørsmål om hvorvidt planene i tilstrekkelig grad tar opp det teknologiske skiftet.

Innlederne var:

Synne Hombler, Mobilitetsdirektør, NSB

Olav Madland, daglig leder, Applied Autonomy

Tale Ørving, Forsker, Transportøkonomisk Institutt

Hvilke forutsetninger må være tilstede for å lykkes med å bygge smarte byer-arrangementet fokusert på at byene står for store deler av de globale klimagassutslippene. Med tanken på klimautfordringer og sentralisering er det å bygge og bo miljøvennlig derfor en nøkkelfaktor. Deltagerne lærte her mye om hvordan det offentlige kan bidra i rollen som tilrettelegger og om hvorvidt samspillet mellom private og offentlige aktører en forutsetning for å lykkes?

Innlederne var:

Sigmund Aas, Partner, Arealstatistikk
Andreas Vaa Bermann, Avdelingsdirektør, Plan og bygningsetaten
Petter Eiken, Konserndirektør, Bane NOR Eiendom

Which technologies will facilitate the development of smart cities and societies-arrangementet omhandlet både blokkjede og tingenes internett. Fokuset var primært hvordan disse teknologiene kunne bidre til utviklingen av smarte og bærekraftige samfunn.

Innlederne var:

Wilfried Pimenta de Miranda, Head of Business Development, IOTA Foundation
Silje Bareksten, Head of Smart City, Oslo Business Region
Åse Lunde, Direktør digitalisering og forretningsutvikling, Entra ASA

Hva er verdien av smarte bygg - konkrete eksempler og tanker om fremtiden-arrangementet fikk deltagerne høre om konkrete eksempler på hva et smart bygg er og hvilken verdi dette gir. Innlederne representerte norske selskaper som alle er gode eksempler brukervennlige løsninger som bidrar til et smartere og mer bærekraftig samfunn.

Innlederne var:

Per Gunnar Nordahl, daglig leder, Meshtech AS
Eirik Stokkeland, medgründer og daglig leder, Futurehome AS
Kris Riise, gründer og daglig leder, Unloc

For 2019 ønsker nettverket å fortsette å debattere hvordan smart teknologi muliggjør bedre velferdstjenester for innbyggerne, mer effektiv drift av offentlig og privat sektor, og hvordan det gjør byer attraktive for næringsutvikling.

Nettverk for finansielle tjenester

Econa's Nettverk for finansielle tjenester ble etablert i november 2018 og er et nettverk som har som hovedformål å følge utviklingen i sektoren som nå gjennomgår store endringer i verdikjeden og å tilby medlemsaktiviteter og arrangementer som har allmenn interesse for ansatte i og utenfor sektoren, herunder de som ønsker å inngå i et samarbeid eller i et såkalt "øko-system" gjennom å tilby komplementære tjenester. Samfunnet vil naturligvis ha behov for finansielle tjenester i tiden fremover også, men måten de leveres på og hvem de leveres av vil bli forandret:

Med finansiell sektor menes derfor i denne sammenheng:

- Bank
- Forsikring

- Kapitalforvaltning
- Andre finansielle rådgivningstjenester, herunder corporate finance
- Nye tilbydere av supplerende finansielle tjenester

Finansiell sektor har de siste årene blitt kraftig utfordret i sine eksisterende forretningsmodeller grunnet at teknologisk utvikling og nye reguleringer muliggjør nye konkurranseformer og hvor stadig nye aktører presser på for å ta del i sektorens verdikjede. I tillegg har finanssektoren hele tiden ligget i forkant hva angår digitaliserings-initiativer fordi bransjen i høy grad er prosessdrevet og derfor er både pionerer innen dette, anvendelse av kunstig intelligens og i utforming av økosystemstrategier som er også er relevante for andre bransjer og sektorer.

Nettverket vil også eksperimentere med nye møteplasser i skjæringspunktet mellom teknologi og økonomi og samarbeide med andre co-arrangører om nye møteformer og møteplasser. Nettverket vil derfor søke å skape en tilknytningsmulighet for Econa - medlemmer som ønsker seg en mentor—rolle i et Fintech- selskap eller som ønsker å komme i kontakt med Fintech - miljøer som skaper tilgang på nye investeringsmuligheter.

Det ble avholdt et nettverksstyremøte i 2018 hvor leder ble valgt og det inntil videre ble besluttet å arrangere to medlemsmøter i vårhalvåret 2019 med følgende tittel og tema:

1. Mars 2019: «Finansielle tjenester og PSD 2 - hva gjør aktørene nå?»

PSD2 (Revised Payment Services Directive eller «Betalingstjenestedirektivet» som det heter på norsk) er et felles europeisk rammeverk for regulering av betalingstjenester i EUs indre marked. Det nye direktivet har til hensikt å stimulere til økt konkurranse innen betalingstjenester, fremme innovasjon av tjenester, og å øke sikkerheten innen betalingsområdet.

For dette medlemsmøtet og nettverkstreffet ble det besluttet å invitere i alt 14 foredragsholdere i form av et globalt konsulentselskap, en juridisk rådgiver, Finanstilsynet, banker, fintech - selskaper, og plattformtilbydere vil gi deg en interessant oppdatering med henblikk på hvor aktørene står med henblikk på den nye reguleringen som nå skaper en ny virkelighet for både aktørene og kundene.

2. April 2019: «B2B i finansielle tjenester - hva er nytt?»

I dette møtet vil vi ha fokus på fintech – løsninger rettet mot B2B - segmentet og hvordan disse skaper ny tilgjengelighet og løsninger på både låne- og egenkapital-siden.

Medlemmene vil også få se hvordan et akselerator-selskap opererer og høre hva et globalt konsulentselskap, Finanstilsynet, banker, fintech - selskaper, og plattformtilbydere planlegger å gjøre for både kundene og andre interessegrupper.

Nettverksstyret består av Hans Christian Bjørne, Ragna Marie Bruland og Sigurd Mathiesen (leder)

Nettverksstyret har som intensjon at ledervervet skal gå på rundgang.

Familienettverket

Familienettverket har i 2018 gjennomført 3 medlemsmøter.

- Familiedag på Folkemuseet
- Verden i går, i dag og i morgen - faller den fra hverandre?
- Julemarked

Vi opplever meget god pågang på nettverksmøtene. I 2018 ble antall påmeldte økt på samtlige møter. Dette er positivt ettersom det viser interesse og opplevd medlemsnytte hos mottakerne av EOAs nyhetsbrevet. Men, vi opplevde uønsket høy «nonshow» prosent.

Nettverket hadde planlagt å gjennomføre en rekrutteringsrunde i 2018. Dette ble ikke gjennomført og vi har derfor ikke fått etablert et nettverksstyre. Styret består i dag av Christian Fredrik Mathisen.

Vil benytte sjansen til å takke regionsstyret i EAO for at dere drifter liasjogruppen og for MOTprosjektet. Dette er gode arenaer for oss i nettverksstyrene som styrker kommunikasjonen og samholdet blant de mange flotte bidragsyterne i Econa Oslo / Akershos.

Student: BIOSLO

Econa BI har pr 21.02.2019 317 medlemmer, og i løpet av året har vi hatt en nettoinnmelding på 86. Styret jobber aktivt med å rekruttere nye medlemmer og skape størst mulig medlemsnytte for sine medlemmer på Handelshøyskolen BI.

Følgende er styremedlemmer på Econa BI:

Amalie Midtbø Eikeland (leder), Janne Helen Normann (nestleder), Maria Anette Wittingsrud (økonomiansvarlig), Jens Henrik Korgerud (markedsføringsansvarlig), Aisha Ilyas (markedsføringsansvarlig), Gina Marie Bjørnerud (stand-ansvarlig), Anna Lindborg (styremedlem), Marie Mellingsæter (styremedlem).

Econa BI har i 2018 arrangert følgende arrangementer:

- Vervelunch
- Fellesarrangement med BI og Ung i Oslo om Kryptovaluta
- Caseløsningskurs med Danske Bank
- Boblende aften med Econa BI
- Kan Fintech bli din vinneroppskrift? – med Ung i Oslo
- Årsmøte for Econa BI Oslo
- vervelunch
- Hvordan lykkes med eksamen
- Julekalender

Oppmøte på arrangementene har vært bra, og styret er fornøyd med 2018. I siste halvdel av 2018 ble det ikke arrangert nok arrangementer på grunn av ulike faktorer, men dette er noe vi jobber aktivt med for 2019. I tillegg ser vi verdien av samarbeidsarrangement, og vi vil fokusere på dette fremover.

Student: OsloMet - Storbyuniversitetet

OsloMet har et godt og aktivt studentstyre med likevekt av medlemmer som går master og bachelor. Styret er etablert som en stabil bidragsyter inn i Econa og sørger for å rekruttere nye medlemmer og skape størst mulig medlemsnytte for Econa sine medlemmer på OsloMet. OsloMet hadde totalt 104 innmeldinger og 54 utmeldinger, noe som gir 50 nettoinnmeldinger. Totalt antall medlemmer pr. 21.02.2019 er 172.

Følgende er styremedlemmer på OsloMet:

Andrea Holand (Leder), Thor Ihle (Nestleder), Ida Dyrseth (Økonomiansvarlig), Anders Seglsten, Stian Køhn Berget, Marie Skogdal, Linnea Katarina Sundfær, Jørgen Røste, Victor Borgstrøm, Sofie Ro.

OsloMet har i 2018 arrangert følgende arrangementer:

- Semesterkick-off
- Fellesarrangement med BI og Ung i Oslo om Kryptovaluta
- Caseløsningskurs med Danske Bank
- Intern feiring av «årets studentgruppe»
- Årsmøte Econa OsloMet
- Konsert med Oral Bee med 200 betalende publikum
- Eksamensboost
- Vervelunch
- Kick-off for styret
- Karrieredag v/OsloMet
- Motivasjonsforedrag med Eirik Bertrand Larsen
- Sosial Quiz
- Eksamensboost

Alle arrangementene til OsloMet har vært nærmest fullbooket, og studentstyret er veldig fornøyd med 2018. Samarbeidsarrangementer har ikke foregått i like stor grad som tidligere, men det er noe som vil bli fokusert mer på i 2019. Econa OsloMet ønsker å være pådrivere for sterkere samarbeid mellom de forskjellige skolene og nettverkene i organisasjonen for å knytte studentmedlemmer og ordinære medlemmer tettere sammen. Dette er viktig både for å gi studentene mulighet til å kommunisere direkte med potensielle

arbeidsgivere, sparringspartnere og andre, men også slik at ordinære medlemmer kan få innblikk i hva som foregår på utdanningsinstitusjonene.

Student: Norges Miljø- og Biovitenskapelige Universitet (NMBU)

For tiden er styret på NMBU satt sammen av ulike studieretninger, studenter på bachelor og master, samt ulike fakulteter. Vi representerer 3. året på bachelor samt 4. og 5. året på master i Økonomi og administrasjon, samt 4. året på master i Eiendomsutvikling. Styret arbeider aktivt for å skape verdifulle arrangementer for å styrke Econas rolle på studiestedet. Econa NMBU hadde 42 innmeldinger og 44 utmeldinger, altså en reduksjon på 2. I samme periode har det vært en betydelig utskifting av styremedlemmer og roller, som har skapt noen utfordringer. Dette ser vi svært alvorlig på og ønsker å bruke 2019 på å skape en sterkere organisasjon, og snu trenden i medlemsmassen.

Styremedlemmene i Econa NMBU per nå:

Vera Martinussen (leder)
Maria Dyrbek Kamara (nestleder)
Georg Øvland
Vebjørn Engh
Diem Huong Ngo
Miriam Magnusson Touiti
Astrid Schjetne Valheim

Arrangementer gjennomført i 2018

- Kræsjkurs i statistikk
- Årsmøte Econa NMBU
- Sommerfest med Optimum NMBU
- Fadderuke-kickoff med Optimum
- Vervelunsj
- Mat og Prat med Erik Romstad (med Optimum)
- Kickoff for Styret
- Kræsjkurs i Matte for økonomer med Samfunnsøkonomene
- Julebord med Optimum

Som en kan se fra listen over har vi på NMBU re-etablert et tidligere godt samarbeid med linjeforeningen Optimum NMBU, samt skapt et nytt samarbeid med Samfunnsøkonomene, som vi ønsker å jobbe videre med i 2019. Ettersom foreningsmangfoldet er enestående i Ås, og flere av foreningene merker at det er mange om benet anser vi samarbeid med andre som en viktig del av styrets arbeid fremover. Gode arrangementer på tvers av organisasjoner

skaper en langt større synlighet på Campus og i sosiale medier. Dette er viktig for å engasjere flere studenter, øke antallet deltakere, slik at vi kan skape større og bedre arrangementer i fremtiden.

Vedlegg - årsregnskap og revisjonsberetning 2018

Resultatregnskap ECONA Oslo/Akershus	Regnskap 2018	Regnskap 2017
Inntekter		
Kontingent	1 515 606,00	1 136 389
Renteinntekt	982,65	2 484
Arrangementsinntekt (annen inntekt)	221 505,00	162 960
Styret O/A	10 000,00	5 000,00
Digitaliseringsnettverket	-	-
Nettverket for samfunn og offentlig sektor	-	-
Kulturnettverket	76 140,00	54 760
Karriereutviklingsnettverket	1 850,00	-
Ledelsesnettverket	-	-
Markedsføringsnettverket	10 650,00	-
Styrenettverket	-	-
Ung i Oslo	49 265,00	7 100
Økonomi og virksomhetsstyringsnettverket	-	-
Sport- og fritidsnettverket	73 600,00	96 100
Innovasjon og Entreprenørskapsnettverket	-	-
Smarte og bærekraftige samfunn	-	-
Familienettverket	-	-
Studentene	-	-
Sum inntekter	1 738 094	1 301 832
		-
Utgifter		
Styret Oslo/Akershus	505 982	663 887
Møtemat/Styremiddag	31 553	82 202
Nettverksamling	-	54 994
Ledersamling	8 961	-
Årsmøte	10 973	17 500
Strategisamling	43 851	35 193
Gave	1 850	4 390
Kommunikasjon	14 825	14 200
Sekretariatskostnader	116 505	168 381
Annet	5 656	
MOT18	162 286	217 205
MOT19	109 523	69 822
Nettverkene	1 388 300	1 171 451
Digitaliseringsnettverket	-	74 430
Nettverket for samfunn og offentlig sektor	38 860	41 200
Kulturnettverket	88 978	86 071
Karriereutviklingsnettverket	47 515	75 020
Ledelsesnettverket	118 304	110 343
Markedsføringsnettverket	86 118	86 897
Styrenettverket	96 002	160 680
Ung i Oslo	153 839	105 209
Økonomi og virksomhetsstyringsnettverket	176 358	204 455
Sport- og fritidsnettverket	85 271	146 531
Innovasjon og Entreprenørskapsnettverket	83 288	36 571
Smarte og bærekraftige samfunn	110 925	44 045
Studentene	15 966	45 325
Familienettverket	45 495	
Nettverksmøter (EOA-styret)	241 382	198 321
Sum utgifter	1 894 283	2 078 984
Årets overskudd/underskudd	-156 189	-777 151

Balanse		2018	2017
<i>Eiendeler</i>			
	Bankinnskudd O/A	1 664 749,62	1 820 137
	Bankinnskudd Administrasjonen	-80 560	-65 808
	Kontanter		5 250
	Andre fordringer	19 200	
	Sum eiendeler	1 603 390	1 759 579
<i>Gjeld</i>			
	Leverandørgjeld	0	
<i>Egenkapital</i>			
	Inngående kaptial 01.01.18	1 759 579	2 536 730
	Årets underskud/overskudd	-156 189	-777 151
	Sum egenkapital	1 603 390	1 759 579
	Sum gjeld og egenkapital	1 603 390	1 759 579

Revisjonsberetning for 2018

Jeg har revidert regnskapet til Econa Oslo/Akershus for 2018 som består av balanse per 31. desember 2018 og resultatregnskap for regnskapsåret. Grunnlaget for revisjon er det som er ført av økonomiansvarlig i Econa Oslo/Akershus. Min oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av revisjonen.

Årsregnskapet som består av resultat og balanse, samt årsberetning er avgitt av avdelingens styre. Resultatregnskapet viser underskudd på 156 189 kroner.

Jeg mener at regnskapet er avgitt i henhold til foreningens vedtekter og i det vesentlige er i samsvar med aksepterte regnskapsprinsipper. Resultatet og balanse gir etter min mening et forsvarlig uttrykk for den økonomiske stillingen per 31. desember 2018 for Econa Oslo/Akershus og for resultatet av virksomheten i 2018.

Oslo, 15. mars 2019

Espen Henæs
Econa Oslo/Akershus