

Instruks for valg i Econa Rogaland

Vedtatt i årsmøte den 20.februar 2019

Innledning

Valgkomiteen i Econa Rogaland består av tre medlemmer. Den skal være uavhengig av styret og ledelsen, men kan ha som medlem tidligere/avtroppende medlem av styret.

Valgkomiteen i Econa Rogaland er uavhengig av ledelse og styre, og rapporterer til årsmøtet i Econa Rogaland. Valgkomiteen velges av årsmøtet i Econa Rogaland i henhold til foreningens vedtekter.

Medlemmene av valgkomiteen kan ikke på samme tid ha verv som medlem av det sittende styret, som medlem av Representantskapet eller være ansatt i Econa.

Funksjonstid

Valgkomiteen velges for to år av gangen. Maksimal sammenhengende funksjonstid bør ikke overstige åtte år, og maksimal sammenhengende funksjonstid i samme tillitsverv bør ikke overstige fire år.

Valgkomiteens sammensetning og konstituering

Valgkomiteens bør ha en kjønnsbalansert sammensetning, og konstituerer seg etter årsmøtet i Econa Rogaland enten i fysisk møte eller på annen egnet måte. Valgkomiteens sammensetning bør ha en rotasjon innenfor funksjonstiden på fire år.

Valgkomiteens ansvar

I utøvelsen av sine oppgaver skal valgkomiteen legge vekt på at styrets sammensetning sikrer optimal gjennomføringsevne for organisasjonens mål og strategi.

Styresammensetningen skal i tillegg ivareta Econas spesifikke behov, hensynet til likestilling, kompetanse, alder og geografi. Det skal også tas hensyn til behovet for kontinuitet, fornyelse, kjennskap til Econas organisasjon og erfaring fra ledelse og styrearbeid.

Valgkomiteen har ansvaret for rekruttering og kartlegging av potensielle kandidater. Komiteen skal sørge for et tilstrekkelig antall kvalifiserte kandidater, og at de presenteres på en måte som gir styret og årsmøtet et godt grunnlag for å vurdere deres kvalifikasjoner.

Valgkomiteens arbeidsmåte

Valgkomiteen velger selv sin leder som styrer komiteens arbeid og arbeidsform på grunnlag av intern fremdriftsplan.

Valgkomiteen oppfordrer styret i Econa Rogaland til å fremme begrunnede forslag med CV og kontaktinformasjon til styrekandidater. Forslagene skal være valgkomiteen i hende senest seks uker før årsmøte. Kandidatene skal være forespurgt før de foreslås overfor valgkomiteen.

Valgkomiteen står selv fritt til å foreslå kandidater eller følge opp innspill som ikke er særskilt begrunnet. Valgkomiteen skal kontakte alle foreslåtte kandidater om styrevalget før innstillingen utarbeides. Alle kandidater skal ha informasjon om valgordningen i Econa og relevante frister. Kandidatene skal gjøres oppmerksomme på at valgkomiteen står fritt i sin innstilling til styret.

Utvelgelsesprosess

- Som dokumentasjon til foreslåtte kandidater kreves et begrunnet forslag og CV
- Kandidater kontaktes per e-post og telefon for å høre om de er interesserte
- Interesserte kandidater innkalles til et kort intervju
- Valgkomiteen lager en innstilling som sendes til styret
- Innstilte kandidater presenteres i innkalling til årsmøte/ekstraordinært årsmøte

Styremedlemmer som ønsker å stille til gjenvalg kan innkalles til samtale om valgkomiteen anser det som nødvendig.

Valgkomiteen skal også innstille delegater til Econa styrende organer.

Valgkomiteens innstilling

Valgkomiteens begrunnede innstilling til nytt styre i Econa Rogaland sendes til styrets leder slik at den kan distribueres sammen med innkalling senest to uker før årsmøtet.

Det kan foreslås kandidater som ikke fremgår av valgkomiteens innstilling i forkant av eller på årsmøtet. Forslag til ytterligere kandidater skal begrunnes, og aktuelle kandidater må stille på årsmøtet for å presentere sitt kandidatur.

Valgkomiteen rapporterer til årsmøtet i Econa Rogaland gjennom sin beretning og sørger selv for å dokumentere sitt arbeid som kan tilgjengeliggjøres for styret ved behov.

Administrasjonen i Econa bistår valgkomiteen etter behov.