



Økonomi og Virksomhetsstyrings –
nettverket

Oslo, 4. mars 2014

KPMG Huset Majorstuen

Risikostyring og Compliance

Econa 75 år



Econa er interesse- og arbeidstakerorganisasjonen for siviløkonomer og masterutdannede innen økonomisk-administrative fag

- Econa er ditt talerør utad
- Econa fremmer karrieren din
- Det lønner seg økonomisk å være medlem av Econa



Econas nettverk for Økonomi- og Virksomhetsstyring

Av og for
økonomer
i 75 år





Program

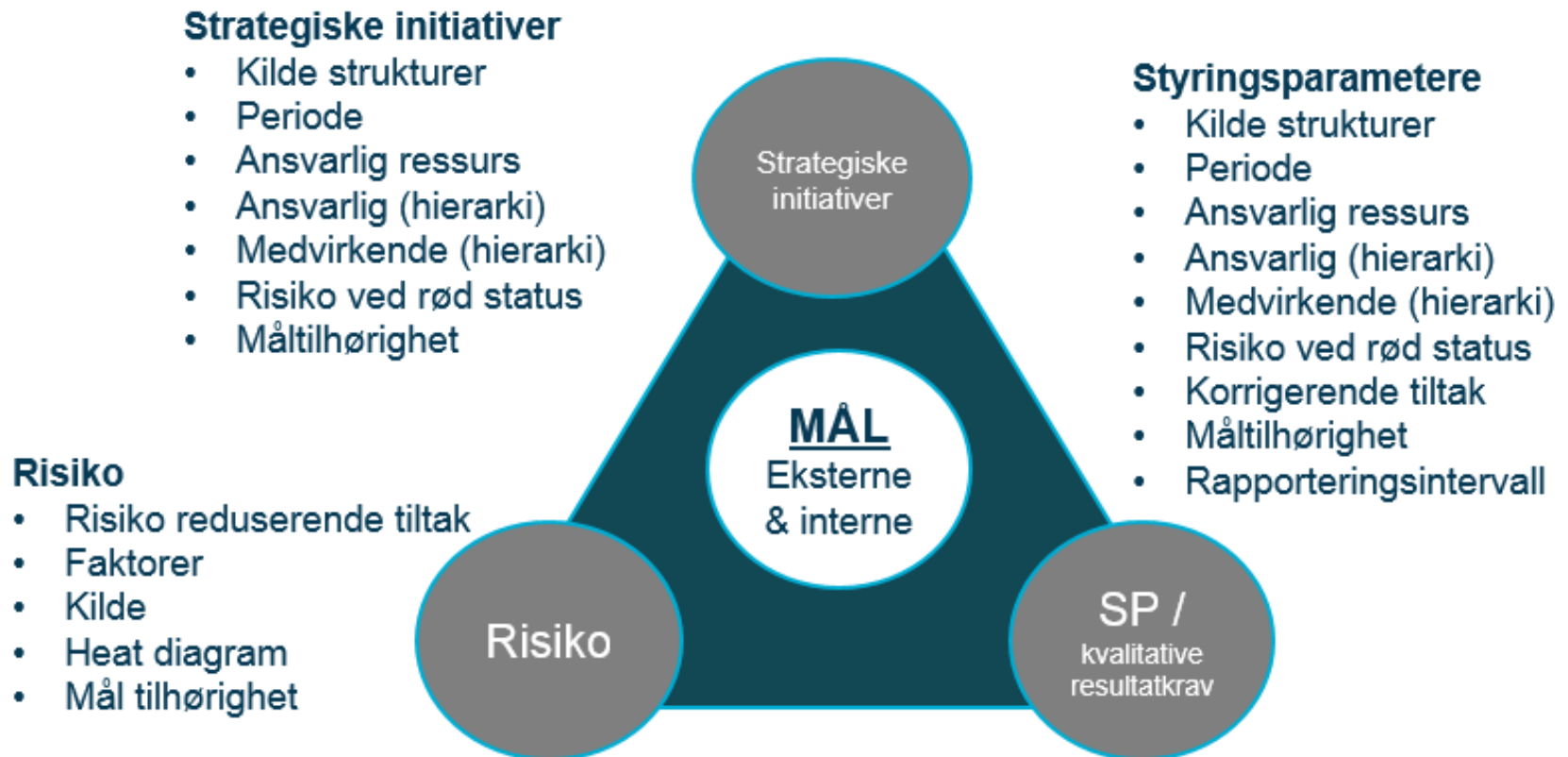
- ❑ Introduksjon ved styremedlemmene Siri Blegen og Christian Fredrik Mathisen
 - Risiko fokus
- ❑ Markedstrender – privat og offentlig
 - Per Sundbye (Partner - KPMG)
- ❑ Risiko planlegging, oppfølging og styring i et stats perspektiv (SOSO/SOCO)
 - Tor Kirkenær (Økonomisjef Forsvarsbygg)
- ❑ Benstrekk ca. KL.18:10
- ❑ Metodisk arbeide med risikobildet knyttet til økonomisk kriminalitet
 - Beate Hvam-Axelsen (VicePresident Compliance Kværner)
 - Mads Blomfeldt (Director - BDO)
- ❑ Avrundning klokken syv





Risiko som pilar i styringsmodellen

Risiko en av 3 pilarer i styringsmodellen





Risikoklasser – fordelt på risikotype

Risiko som gjennomgående pilar i styringsmodellen

Risikofokus inndeling





Risikoklasser – fordelt på risikotype

- Sorte svaner:
 - **Ukjente** – ukjent risikoene som oppstår uventet og gir uventede resultatet
- Strategisk risiko
 - **Kjente – ukjente risiko** organisasjonen tar på seg som del av sine strategiske målsetninger
- Compliance
(Operasjonell, lover, krav og regler)
 - **Kjente risikoer** - feil som oppstår som del av den daglig driften og forvaltning, dens produkter/tjenester og prosesser.



Verdien av endringsledelse



DEL DENNE SIDEN: [t](#) [f](#) [in](#) | [Skriv ut](#)



Den stadig raskere endringstakten og økt fokus på marginer og gevinstuttak, stiller nye krav til lederens virksomhetsstyrings «verktøykasse» i både statlig og private virksomheter.

Endringsledelse har vokst frem som et stadig viktigere element for å få realisert organisasjoners strategier. I dette fagfeltet har Prosci etablert seg som en premissgiver for sertifisering av endringsledere. Nå har du som ECONA medlem muligheten til å oppleve Chris Moore CMC Director som foredragsholder i Norge kostnadsfritt.

Under finner du Mr. Moores oppsummering av foredraget.

The number one obstacle to success for major change projects is employee resistance and the ineffective management of the people side of change.*

Organisations make changes to enable them to achieve a business goal or resolve a business problem. Business results are achieved when a project is successfully implemented, moving some parts of the organisation from current ways of working to new. Using Prosci® Change Management helps to increase the likelihood of achieving full Return on Investment (ROI) on business change projects and programmes.

Prosci® [methodology](#) is based on engineering principles, enriched through empirical research and extensive benchmarking of worldwide change management practices. The Prosci® toolkit helps individuals and organisations to create change management strategies focussed on moving employees from old ways of working to new - realising full business transformation.

Prosci's research has shown that projects with excellent change management are:

- 79% more likely to meet or exceed their objectives;
- 55% more likely to be on schedule; and
- 31% more likely to be on or under budget.

PRAKTISK INFORMASJON

Tirsdag 18.3.2014
kl 17:30

Sted: Vika Konferansesenter, Dronning
Mauds gate 10, 0250 Oslo
Arrangør: Oslo/Akershus

Påmeldingsfrist: 16.3.2014

Meld deg på:

[MEDLEM](#)

Id: 891070

KONTAKTINFORMASJON

Kontakt: Christian Fredrik B.
Mathisen
E-post: [Send e-post](#)
Telefon: 47242824