



Økonomi og Virksomhetsstyrings –  
nettverket

Oslo, 18. mars 2014

Vika Konferansesenter

**Verdien av endringsledelse**

***“The people side of change”***

# Econa 75 år



Econa er interesse- og arbeidstakerorganisasjonen for siviløkonomer og masterutdannede innen økonomisk-administrative fag

- Econa er ditt talerør utad
- Econa fremmer karrieren din
- Det lønner seg økonomisk å være medlem av Econa



**Econas nettverk for Økonomi- og Virksomhetsstyring**

Av og for  
økonomer  
i 75 år





# Kveldens program

- ❑ Introduksjon ved styremedlem Christian Fredrik Mathisen
  - Plassering av endringsledelse i ledelsesmodellen
- ❑ Verdien av endringsledelse,  
«the people side of change»  
v/Chris Moore CMC Director (Prosci)
- ❑ Ben strekk ca. klokken syv
- ❑ Avrunding klokken åtte

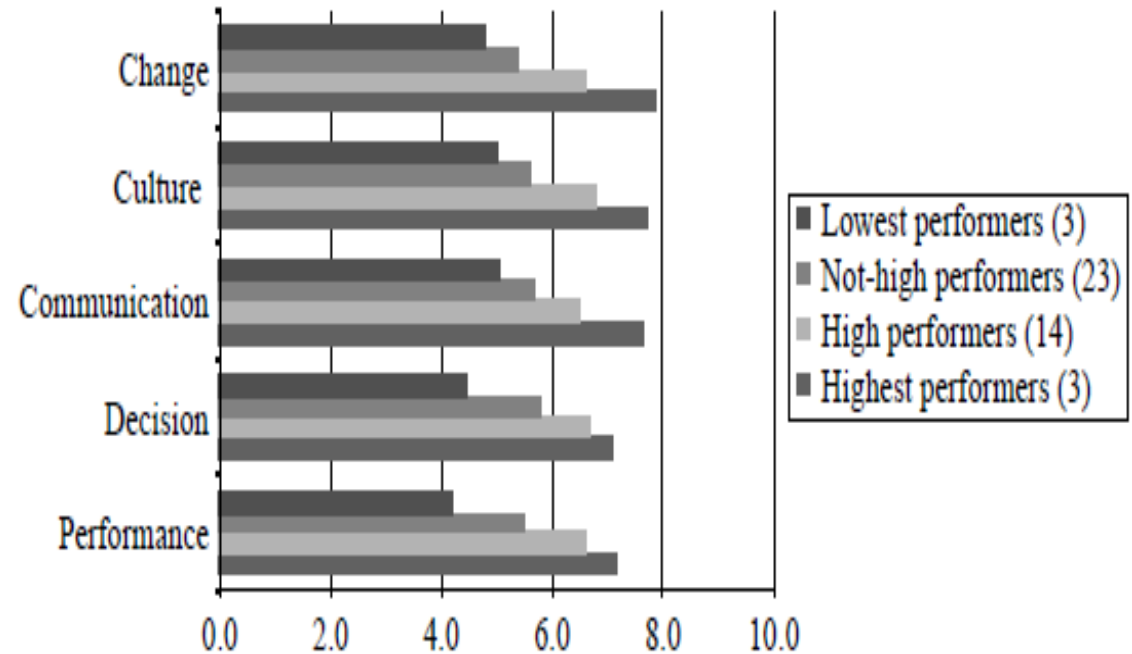


# Modne ledelsesprosesser gir økonomiske resultater



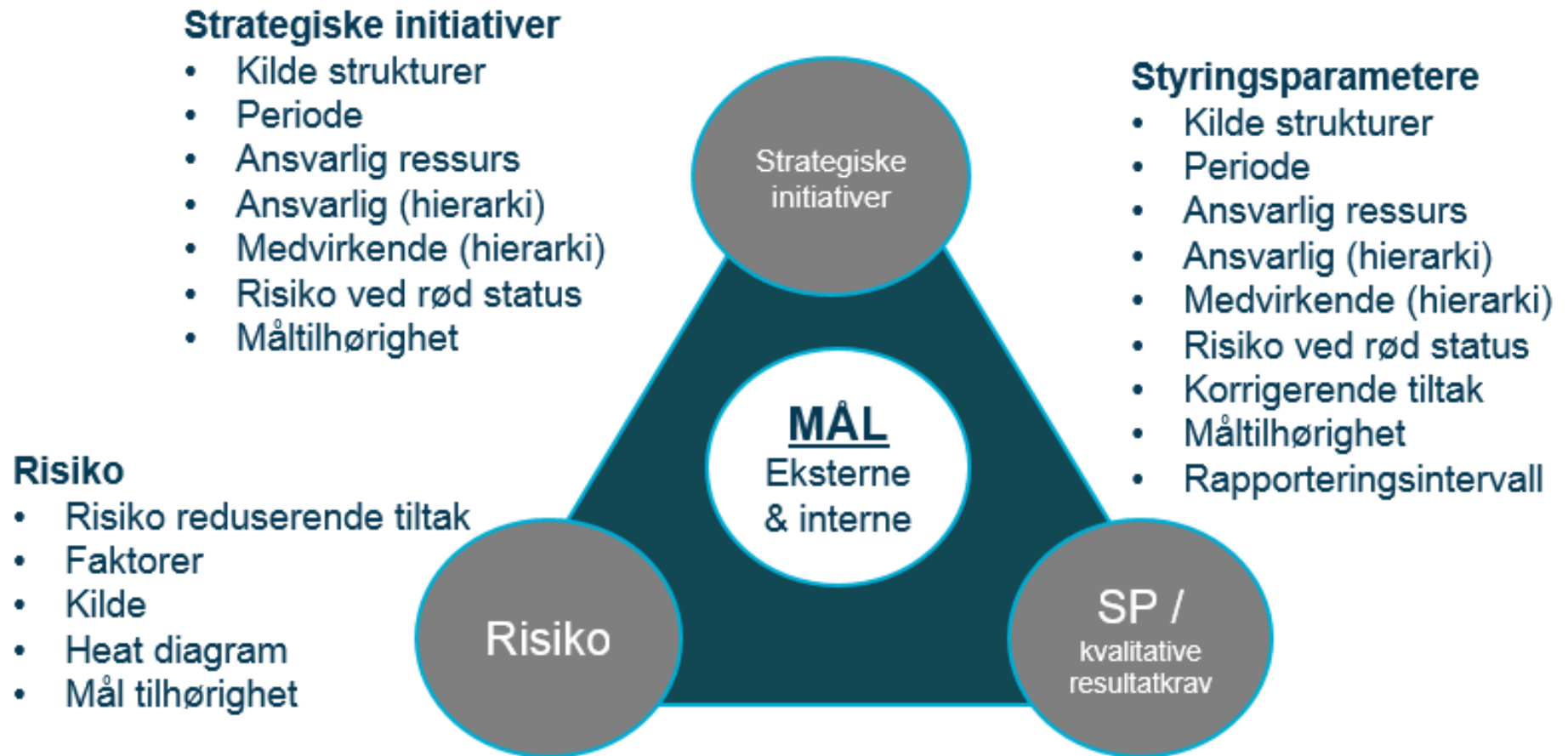
- Organisasjoner som integrerer ledelsesprosessene
- Balanserer bruken av prosessene
- Har «modne» ledelses prosesser

Leverer bedre resultater enn de organisasjonen som ikke mester dette.

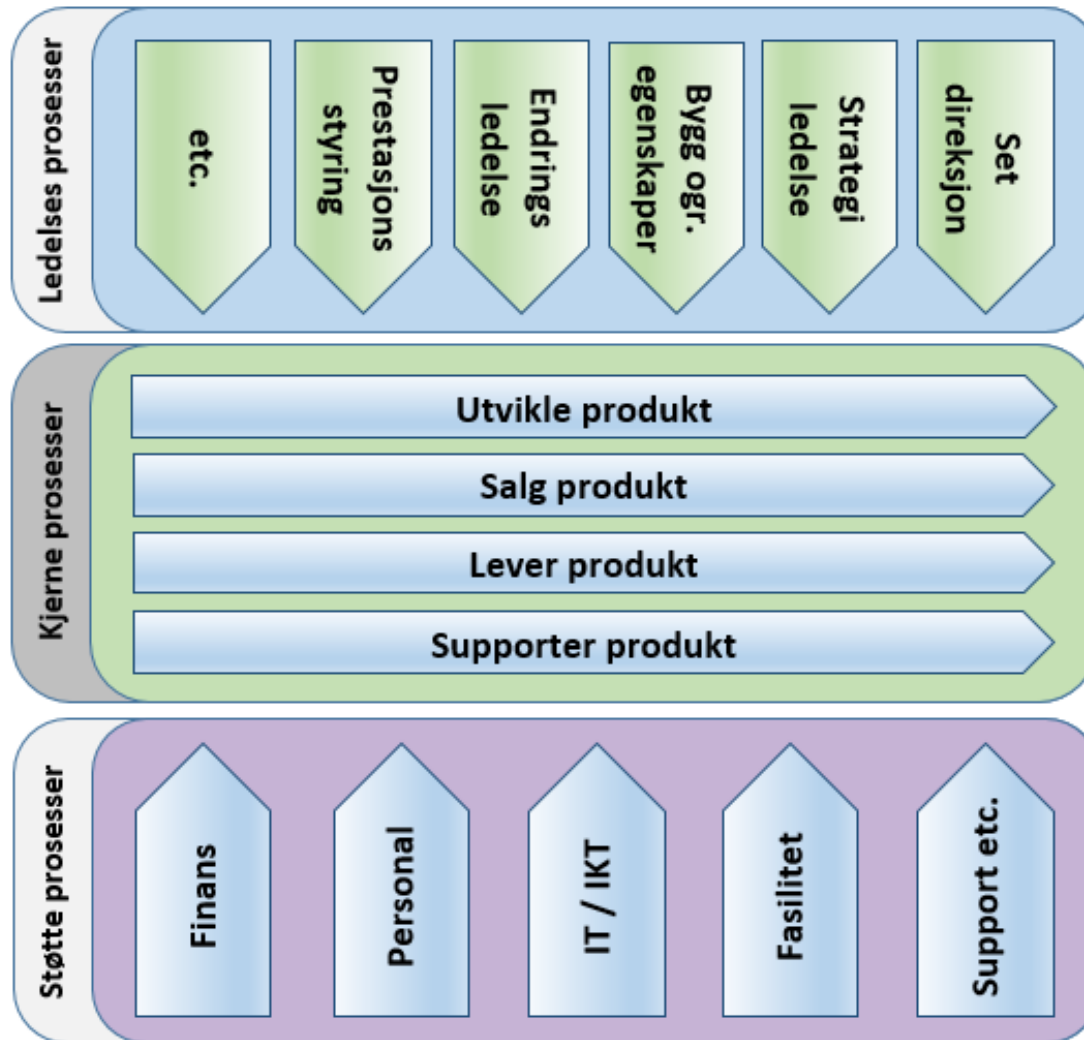




# Pilarene i målstyringsmodellen



# Prosessene som støtter dagens og morgendagens prestasjon



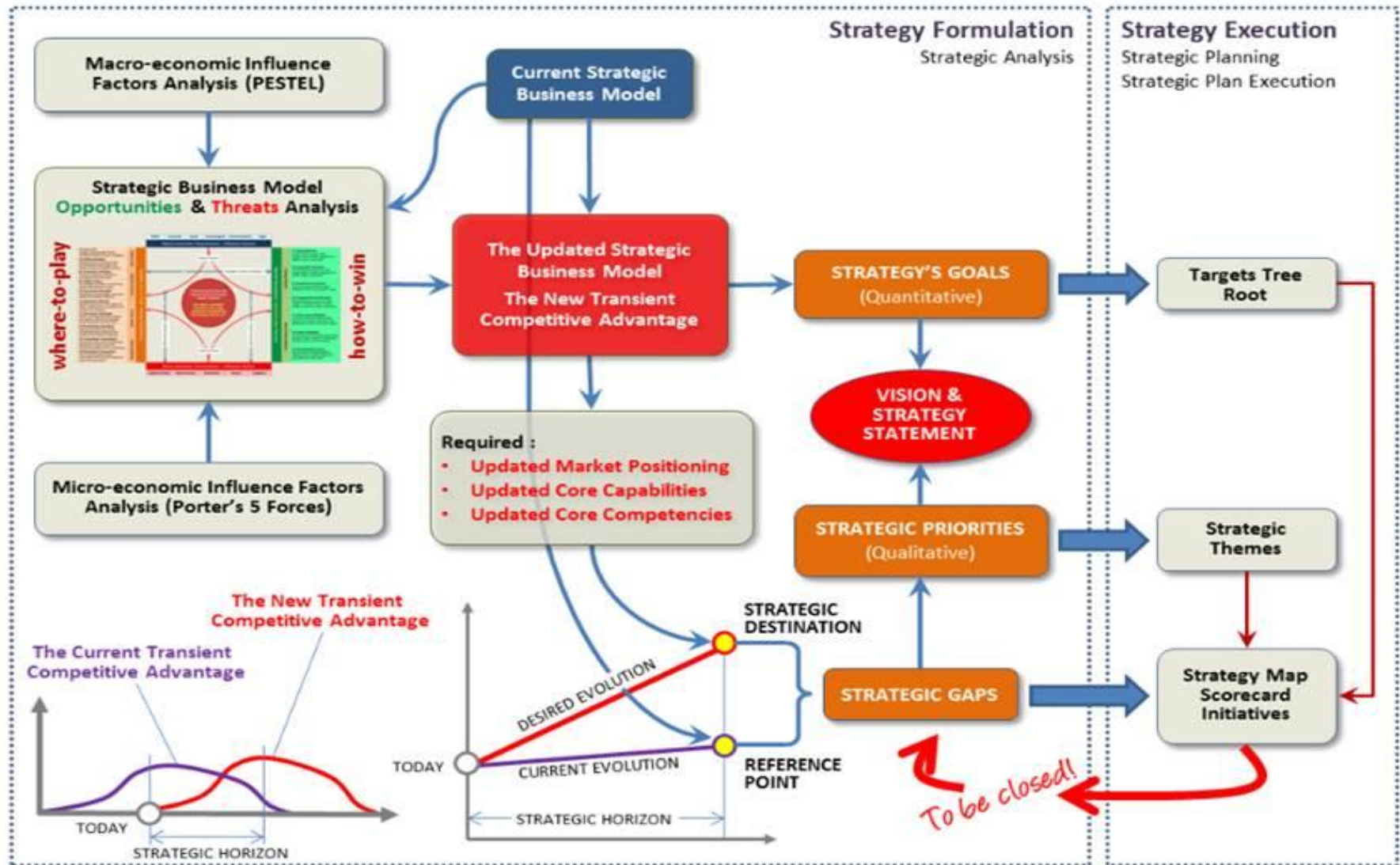
Ledelses prosessene som former organisasjonens fremtidige prestasjon  
**Leading – KPIs**

## Resultater

Operasjons og støtte prosesser som fokuserer på å levere dagens prestasjon  
**Lagging - KPIs**



# Strategi modell



# Eksekvering - endre fremtidige prestasjoner

## «Close The GAP»



Strategi modell

Prosess modell

Målstyring

