

## Arbeidspolitiske dokument - Pensjon Vedtatt av styret 10.10.2016

*Hovedhensikten i pensjonsreformen fra 2011 er å sikre et mer økonomisk bærekraftig pensjonssystem på lengre sikt i lys av befolkningens sammensetning og fremtidige pensjonsforpliktelser. Reformen er ment å stimulere flere til å forlenge yrkesaktiv periode. Hovedpunktene i reformen er levealdersjustering og individuell avveining mellom pensjonsnivå og pensjoneringsalder (fleksibelt uttak). Utfordringen er at den kun er gjennomført fullt ut innen privat sektor.*

*Sammen med aldringen av befolkningen, trekker fortsatt økning i gjennomsnittlig pensjonsutbetalinger opp utgiftene i årene fremover. I tillegg vil behovet for helse- og omsorgstjenester etter hvert øke.*

*Innføringen av pensjonsreformen kan bidra til høyere utgifter innenfor folketrygden de nærmeste årene, som følge av at flere årskull nå kan ta ut alderspensjon. Over tid vil imidlertid pensjonsreformen gjøre statsfinansene mer bærekraftige enn under det tidligere systemet, og særlig hvis reformen slår ut i større arbeidsinnsats.*

### **Econa mener at**

- Det må tilrettelegges for pensjonsordninger som stimulerer til mobilitet mellom ulike arbeidsgivere og mellom privat og offentlig sektor. Dette er viktig for et effektivt arbeidsmarked og for å overføre kompetanse mellom sektorene.
- Reglene om hvilke ytelser som kan unntas fra pensjonsgrunnlaget må klargjøres i loven, og at arbeidsgiver skal klargjøre pensjonsgrunnlaget overfor den enkelte arbeidstaker.
- Pensjonsordninger skal være fleksible og gi valgmulighet om pensjoneringstidspunkt og ytelsesnivå.
- Pensjonssystemet må gi motivasjon for fortsatt arbeid, dvs. høyere pensjon for de som ønsker å arbeide lenger, og dermed innbetaler mer, enn de som fratrer tidlig.
- Pensjonssystemet må være kjønnsnøytralt, slik alderspensjonen i folketrygden er.
- Grensen på 7,1 G for pensjonsopptjening i folketrygdloven må økes til 12 G i samsvar med den tidligere øvre grensen for pensjongivende inntekt.
- Folketrygdloven må endres slik at utdanning gir pensjonsopptjening.
- AFP-ordningen i det private skal allmenngjøres, alternativt at Akademikerne blir part i avtalen. Econa vil ha en mer fleksibel AFP-ordning for å hindre innlåsningsmekanismer på grunnlag av alder.