



Bærekraftsrapport

2025

Innhold

Uttalelse fra administrerende direktør	3
Nøkkelpunkter i rapporten	4
Generelle opplysninger.....	5
B1 Grunnlag for utarbeiding.....	6
C1 Strategi: Forretningsmodell og bærekraft – relaterte initiativer.....	6
Dobbel vesentlighetsanalyse	7
B2 Rutiner, policyer og fremtidsinitiativer for omstilling til en mer bærekraftig økonomi	10
C2 Beskrivelse av rutiner, policyer og fremtidsinitiativer for omstilling til en mer bærekraftig økonomi	10
Klima og miljø.....	12
B3 Energi og klimagassutslipp	12
Energiforbruk.....	12
Klimagassutslipp	12
Econas klimaregnskap	14
B7 Ressursbruk, sirkulær økonomi og avfallshåndtering.....	17
Sosiale forhold	18
B9 Arbeidsstyrken – Generelle opplysninger.....	18
C5 Generelle tilleggsopplysninger om arbeidsstyrken	19
B9 Arbeidsstyrken – Helse og sikkerhet	19
B10 Arbeidsstyrken – Godtgjøring, kollektive forhandlinger og opplæring	19
C6 Arbeidsstyrken – Godtgjøring, kollektive forhandlinger og opplæring	20
C7 Arbeidsstyrken – Godtgjøring, kollektive forhandlinger og opplæring	20
Åpenhetsloven.....	21
Forretningsskikk.....	22
C9 Kjønnsfordeling i styre	22
Forretningsskikk	22
Politisk engasjement	23

Uttalelse fra administrerende direktør

Klima- og naturkrisen er vår tids største utfordring. De kommende tiårene vil Norge og verden gå gjennom store omstillinger – og de vil ikke bare forandre teknologi og næringer, men også jobbene våre, kompetansekravene og trykningen i arbeidshverdagen. For noen vil endringene åpne nye muligheter. For andre skaper de usikkerhet. Spørsmålet er ikke bare om arbeidslivet endres, men hvordan – og om det skjer på en ryddig og inkluderende måte. Det er midt i kjernen av hva Econa er til for.

Det er Econas andre bærekraftsrapport etter den europeiske standarden for frivillig bærekraftsrapportering (VSME),¹ og den bekrefter at rapporteringen vår er kommet for å bli. Med 2024 som nullpunktsår kan vi nå begynne å følge utviklingen over tid – og holde oss selv ansvarlige.

Rapporten bygger videre på vår fremgangsmelding til UN Global Compact og viser hvordan vi arbeider for å etterleve de ti prinsippene om menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, klima og miljø, og anti-korrupsjon.² Grunnlaget er den doble vesentlighetsanalysen vi gjennomførte i 2024, som gir oss et klart bilde av hvilke påvirkninger vi har på omverdenen – og hvilke bærekraftsforhold som påvirker oss.

Klimaregnskapet viser en nedgang på 18,2 prosent fra 2024, drevet særlig av lavere

utslipp fra tjenestereiser og innkjøpte varer og tjenester. For første gang har vi også gjennomført arbeidet som aktivitets- og redegjørelsesplikten krever: en lønnskartlegging og en vurdering av om det finnes hindre for likestilling og mangfold i virksomheten, med påfølgende tiltak.

Med denne rapporten som fundament lanserer vi også vår bærekraftsstrategi for 2026–29. Strategien er bygget rundt tre strategiske fokusområder og tydelige mål for hver av Econas tre roller – som arbeidsgiver, fagforening og samfunnsaktør.

Econas medlemmer former samfunnet gjennom beslutningene de tar hver dag – om hva vi prioriterer, hva vi investerer i, og hva vi lar ligge. Derfor er bærekraft ikke et tillegg til fagfeltet vårt. Det er spørsmålet om hvilken fremtid kapitalen skal bygge. Econa samler og styrker dem som vil bruke denne rollen til å ta beslutninger som skaper verdier som varer. En slik ambisjon forplikter også oss selv. Det er bærekraft i praksis.

Med vennlig hilsen,



Nina Riibe

Administrerende direktør

¹ VSME er en europeisk standard for frivillig bærekraftsrapportering for små og mellomstore virksomheter, anbefalt av Finansdepartementet for norske foretak. Les mer [her](#).

² UN Global Compact er et FN-initiativ for bærekraftig næringsliv og verdens største bedriftsinitiativ for bærekraft. Les våre tidligere rapporter til UN Global Compact [her](#).

Nøkkelpunkter i rapporten

Generelle opplysninger

Bærekraftsrapporten baseres på hvordan Econa styrer sine daglige driftsaktiviteter og iverksetter bærekraftstiltak, omtalt som operasjonell kontroll. Rapporten følger basismodulen i VSME-standarden, og inkluderer i tillegg utvalgte opplysninger fra den detaljerte modulen.

Econa har en dobbel vesentlighetsanalyse som kartlegger påvirkninger på klima, miljø, arbeidsmiljø og samfunn, samt eksterne risikoer og muligheter. Analysen ligger til grunn for denne rapporten og for Econas bærekraftsstrategi for 2026–29, der tre overordnede mål er vedtatt for Econas roller som arbeidsgiver, fagforening og samfunnsaktør.

Rapporten legger hovedvekt på Econa som arbeidsgiver. Data samles inn av leder for bærekraft, fagansvarlig sirkulærøkonomi og leder HR- og organisasjon, og verifiseres av økonomisjef. Ledergruppen har godkjent rapporten og hovedstyret har signert den.

Klima og miljø

Econas klimaregnskap følger GHG-protokollen med følgende registrerte utslipp:

- Scope 1: Econa hadde ingen registrerte direkte utslipp i 2025.
- Scope 2: Indirekte utslipp fra kjøpt energi utgjorde 2,9 tCO₂e.
- Scope 3: Øvrige indirekte utslipp utgjorde 223,2 tCO₂e og er den dominerende kategorien, hovedsakelig knyttet til reiseaktivitet og innkjøp av varer og tjenester.

Utvikling og tiltak: Totalt utgjorde utslippene 226,1 tCO₂e i 2025, en reduksjon på 18,2 prosent fra 2024. Nedgangen skyldes særlig lavere utslipp fra tjenestereiser, innkjøpte varer og tjenester og produksjon av Magma. Econa kjøper klimakreditter for å kompensere for egne utslipp. De viktigste

tiltakene fremover er forankret i bærekraftsstrategien for 2026–29, der reduksjon av klima- og miljøavtrykk er et overordnet mål.

Sosiale forhold

I 2025 gjennomførte Econa sin første fulle runde med aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP).

Lønnskartleggingen viser at forskjellene mellom kvinner og menn er marginale på tvers av stillingskategoriene, og medarbeiderkartleggingen viser at de fleste ansatte opplever Econa som en inkluderende arbeidsplass. Ledelsen vedtok tiltak knyttet til lønnspraksis, karriereutvikling og tilrettelegging.

Åpenhetsloven: For 2025 fulgte Econa opp aktsomhetsvurderingene fra 2024 hos sine største leverandører i hotell-, restaurant- og cateringbransjen. Econa vedtok også etiske retningslinjer og sosiale kontraktskrav for partnere og leverandører, som skal integreres i innkjøpsrutinene i 2026.

Forretningsskikk

Bærekraftsarbeidet er forankret i ledelse, hovedstyre og representantskap.

I 2025 vedtok Econa etiske retningslinjer for egne ansatte og alle som opptrer i Econasammenheng, samt sosiale kontraktskrav og etiske retningslinjer for leverandører og partnere.

Som fagforening er politisk påvirkning en kjerneoppgave. I 2025 møtte Econa næringskomiteen på Stortinget, lanserte kampanjen «Skrot skatten, ikke skattene» om momsfristak for brukthandel og reparasjon gjennom Sirkulærskiftet i Skift, tok offentlig til orde i forbindelse med klimameldingen og deltok aktivt i regjeringens samfunnsoppdrag om sirkulærøkonomi gjennom arbeid med målformuleringer for ombruk og reparasjon.

Generelle opplysninger

Bærekraftsrapporten beskriver hvordan Econa styrer sine driftsaktiviteter og iverksetter bærekraftstiltak, det vi kaller **operasjonell kontroll**. Som fagforening finansieres vi hovedsakelig gjennom medlemskontingenter, og vi måler fremgang gjennom konkrete tiltak og aktivitet, ikke finansielle resultater.³

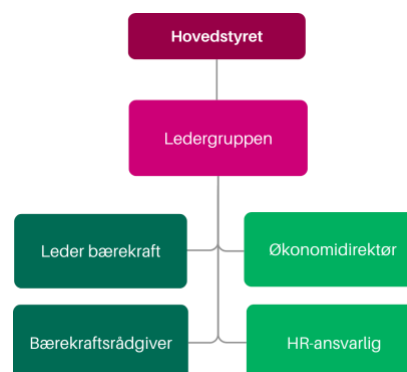
Econas ulike roller i bærekraftsarbeidet

Econa har tre roller i bærekraftsarbeidet: som arbeidsgiver, fagforening og samfunnsaktør. Rapporten har primært søkelys på Econa som arbeidsgiver, siden det er her administrasjonen har størst kontroll over egne påvirkninger og tiltak. Alle tre roller er imidlertid reflektert i bærekraftsstrategien for 2026–29 (se C1).

Lokalforeningenes arbeid, som i stor grad er basert på frivillighet, er i liten grad omfattet. Der Econa opptrer i andre roller, presiseres dette i teksten.

Metodikk og prosess

Data til rapporten samles inn av leder for bærekraft, bærekraftsrådgiver og HR-rådgiver, og verifiseres av økonomidirektør (se figur 1). Disse fire rollene utgjør kjerneteamet i Econas bærekraftsarbeid og samarbeider tett om å sikre at dataen er nøyaktig og relevant. Ledergruppen godkjenner den endelige rapporten, som så sendes til hovedstyret⁴ for vedtak og signering.



Figur 1: Roller og ansvar i Econas bærekraftsarbeid.

³ Operasjonell kontroll innebærer at Econa rapporterer på aktiviteter og tiltak som administrasjonen selv styrer og

har ansvar for, i motsetning til finansiell kontroll som fokuserer på eierskap og kapitalandeler.

⁴ Les mer om hovedstyrets rolle [her](#).

B1 Grunnlag for utarbeiding

Denne bærekraftsrapporten følger **grunnmodulen** i VSME-standarden.⁵ Denne bærekraftsrapporten følger grunnmodulen i VSME-standarden. I tillegg har rapporten inkludert utvalgte opplysningskrav fra den detaljerte modulen i VSME (C1, C2, C5, C6, C7 og C9), samt en dobbel vesentlighetsanalyse og et fullstendig klimaregnskap inkludert scope 3-utslipp. Under forretningskikk er det inkludert opplysninger om bedriftskultur og politisk engasjement, forankret i vesentlighetsanalysen.

Rapporten er utarbeidet på **individuell basis** og omfatter Econas egne opplysninger, med unntak av klimaregnskapet der også datterselskapet, Econa Informasjonsservice AS, er inkludert.⁶

Econa har forening/lag/innretning som juridisk organisasjonsform med NACE-kode 94.120 for yrkessammenslutninger.

I 2025 var vår balansesum kr 69.084.000 og salgsinntekter kr 119.503.000.

Ved utgangen av 2025 bestod arbeidsstyrken av totalt 54 ansatte: 44 fast ansatte, seks studenter i deltidsstillinger, tre studenter med eksternt engasjement, og én midlertidig ansatt.

Hovedkontoret er vår eneste lokasjon, i et bygg vi leier lokale i:

Steder	Adresse	Postnummer
Hovedkontor	Kongens gate 6	0153
By	Land	Koordinater (geografisk plassering)
Oslo	Norge	59° 54' 37.319"

C1 Strategi: Forretningsmodell og bærekraft – relaterte initiativer

Econa er en fagforening for mastere i økonomi og administrasjon, med over 33 000 medlemmer over hele landet. Siden 1939 har Econa samlet medlemmer i et fellesskap bygget på faglig styrke, personlig utvikling og profesjonell trygghet. Kjernetjenestene er lønns- og karriererådgivning, juridisk rådgivning, faglig oppdatering og politisk interessearbeid på vegne av medlemmene. Econa driver virksomhet i Norge, med administrasjon i Oslo og lokalavdelinger over hele landet.

Hovedinntekten kommer fra medlemskontingenter.

Econas viktigste leverandørkategorier IT-tjenester, kommunikasjonstjenester og markedsmateriell, samt hotell-, restaurant- og cateringbransjen i forbindelse med arrangementer. Leverandørene er primært norske. Econa gjennomfører risikobaserte aktsomhetsvurderinger av leverandørene i tråd med åpenhetsloven ([lenke]).

Bærekraft er en av fire pilarer i Econas hovedstrategi for perioden 2024–27, under

⁵ Grunnmodulen omfatter opplysningskravene B1–B11 i VSME, og er utformet for å gi et overblikk over de mest sentrale bærekraftstemaene. Econa har i tillegg inkludert utvalgte opplysningskrav fra den detaljerte modulen (C-punkter). Basert på vesentlighetsanalysen har vi vurdert at rapporteringskravene for forurensning, biologisk mangfold og vann ikke er relevante for vår virksomhet.

⁶ Econa er registrert med ett datterselskap, Econa Informasjonsservice AS, som utgir fagttidsskriftet Magma. Det har relevans for klimaregnskapet, der trykk og distribusjon utgjør en andel av utslippene. Magmas forretningsadresse er den samme som Econas.

tittelen «Pådriver for bærekraftig samfunnsutvikling og verdiskaping». I tråd med dette har Econa vedtatt en egen bærekraftsstrategi for 2026–29, bygget rundt tre fokusområder: klima og ansvarlig ressursbruk, et arbeidsliv som fungerer for alle, og integritet og påvirkningskraft. Strategien operasjonaliseres gjennom tre overordnede mål knyttet til Econas roller som arbeidsgiver, fagforening og samfunnsaktør.

De tre overordnede målene i bærekraftsstrategien er:

Som **arbeidsgiver** skal Econa gå foran med et godt eksempel – med lavere klima- og

miljøavtrykk, anstendige forhold i leverandørkjeden, like muligheter for alle ansatte og bærekraft forankret i styring og beslutninger.

Som **fagforening** skal Econa gi medlemmene faglig tyngde på bærekraft, ha en tydelig tilstedeværelse på arbeidsplassen gjennom aktive Econa-grupper, og være et fagfellesskap der alle hører hjemme – over hele landet.

Som **samfunnsaktør** skal Econa, ved å ta økonomifaget i bruk og inngå strategiske partnerskap, være en av de fremste faglige stemmene for bærekraftig verdiskaping og rettferdig omstilling i Norge.

Dobbel vesentlighetsanalyse

I 2023–24 gjennomførte Econa en dobbel vesentlighetsanalyse. Formålet var å kartlegge de direkte påvirkningene Econa har på klima, miljø, arbeidsmiljø og samfunn – og hvordan eksterne bærekraftsfaktorer skaper risikoer og muligheter for organisasjonen.

Analysen ble gjennomført i flere faser. Bærekraftsteamet kartla Econas aktiviteter og identifiserte potensielle påvirkninger, som deretter ble rangert internt etter alvorlighet og utbredelse. Deretter ble det innhentet eksterne innspill fra interessenter, herunder fagutvalget, et utvalg leverandører og samarbeidspartnere og en gruppe medlemmer. På bakgrunn av disse vurderingene ble det utarbeidet en matrise med prioriterte påvirkninger (se

figur 2 og 3), som ble forankret i hovedstyret i april 2024.

I desember 2024 ble de prioriterte påvirkningene systematisk koblet mot bærekraftstemaene i ESRS og opplysningskravene i VSME-standarden. Denne kartleggingen avgjorde hvilke rapporteringsparametere som er valgt ut i denne rapporten, og bekreftet at kravene til rapportering av forurensning, biologisk mangfold og vann ikke er vesentlige for Econas virksomhet.

Ved inngangen til neste hovedstrategiperiode i 2027 planlegger Econa å gjennomgå og eventuelt gjennomføre en ny dobbel vesentlighetsanalyse.



Figur 2: Hva dobbel vesentlighet innebærer.

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

Klima og miljø (E)		Sosiale forhold (S)		Forretningsskikk (G)
Klimaendringer (ESRS E1)	Ressursbruk/ sirkulær økonomi (ESRS E5)	Egne ansatte (ESRS S1)	Arbeidere i verdikjeden (ESRS S2)	Forretningsskikk (ESRS G1)

Analysen identifiserte følgende vesentlige temaer for Econa: klimaendringer og ressursbruk, arbeidsvilkår og lik behandling – både internt og i leverandørkjeden – samt forretningsskikk, herunder bedriftskultur og politisk engasjement. Disse temaene gjenspeiler både Econas direkte påvirkninger og de risikoer og muligheter organisasjonen står overfor.

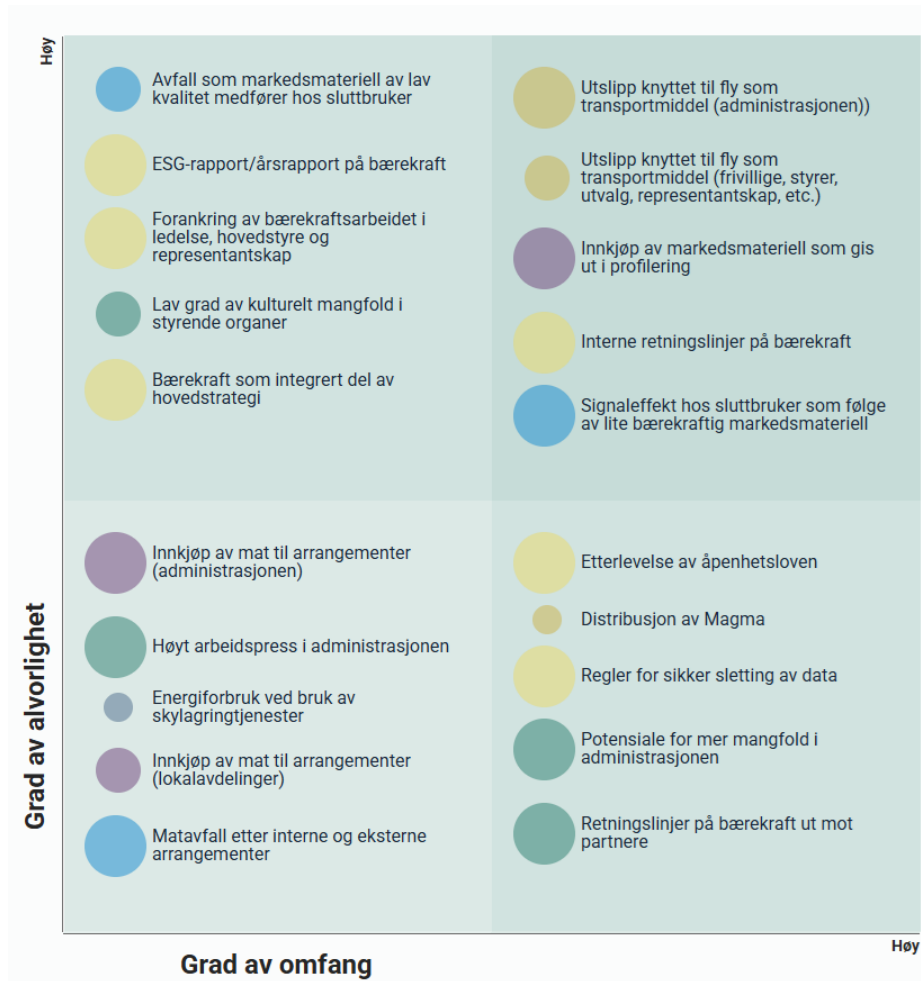
Flyreiser er den største enkeltpåvirkningen Econa har på bærekraft (se Klima og miljø), selv om vi samtidig anerkjenner at reising bidrar til å opprettholde frivilligheten over hele landet. Fysiske arrangementer og innkjøp – særlig av markeds- og promoteringsmateriell – er også vesentlige påvirkninger, det samme er valg av partnere og leverandører.

Analysen peker på flere risikoer knyttet til den bærekraftige omstillingen. Hovedrisikoen er omdømmetap dersom Econa ikke henger med i overgangen til et lavutslippssamfunn, eller ikke evner å motvirke utenforskap blant medlemmene når arbeidslivet omstiller seg. Den raske

utviklingen innen kunstig intelligens kan endre arbeidshverdagen både for administrasjonen og medlemmene, og økte forventninger fra interessenter om ansvarlig forbruk og bærekraft representerer en risiko hvis de ikke møtes.

Samtidig har Econa betydelige muligheter. Organisasjonen kan gjøre medlemmene til sterke ambassadører for bærekraft i sine virksomheter – noe som styrker Econas posisjon og relevans. Ved å tilby løpende opplæring og faglig oppdatering kan Econa posisjonere seg som et forbilde for beste praksis, bygge sterke fellesskap, fremme mangfold i arbeidslivet og oppmuntre til ansvarlig forbruk.

De identifiserte vesentlige forholdene er integrert i Econas bærekraftsstrategi for 2026–29 og danner grunnlaget for hvilke rapporteringsparametere som er valgt i denne rapporten.



Figur 3:

Vesentlighetsmatrise med Econas prioriterte påvirkninger på bærekraft. Påvirkninger med lav alvorlighet og/eller omfang er ikke inkludert.

B2 Rutiner, policyer og fremtidsinitiativer for omstilling til en mer bærekraftig økonomi

	<i>Innført rutiner, policyer eller fremtidsinitiativer</i>	<i>Offentlig tilgjengelig</i>	<i>Policy med målsettinger</i>
<i>Klimaendringer</i>	Ja	Nei	Nei
<i>Forurensing</i>	Nei	Nei	Nei
<i>Vann og marine ressurser</i>	Nei	Nei	Nei
<i>Biologisk mangfold og økosystemer</i>	Nei	Nei	Nei
<i>Sirkulærøkonomi</i>	Ja	Ja	Nei
<i>Egen arbeidsstyrke</i>	Ja	Nei	Nei
<i>Arbeidstakere i verdikjeden</i>	Ja	Nei	Nei
<i>Berørte lokalsamfunn</i>	Nei	Nei	Nei
<i>Forbrukere og sluttbrukere</i>	Nei	Nei	Nei
<i>God forretningsskikk</i>	Ja	Ja	Nei

Tabell 1: En oversikt over bærekraftstiltak og policyer som eksisterer, eller initiativer som er under arbeid.

C2 Beskrivelse av rutiner, policyer og fremtidsinitiativer for omstilling til en mer bærekraftig økonomi

Klimaendringer

Et sentralt delmål i bærekraftsstrategien for 2026–29 er å innføre en felles Econa-standard for bærekraftige reiser, arrangementer og innkjøp.

Administrasjonen arbeider for tiden med retningslinjer på disse områdene, som skal sikre at Econa jobber aktivt med å begrense det negative avtrykket som følger av disse aktivitetene.

Sirkulærøkonomi

Econa har signert Skifts prinsipper for grønt innkjøpsvett, som legger føringer for at våre

innkjøp bidrar positivt til klima, miljø og mennesker. Prinsippene innebærer blant annet å velge leverandører med dokumentert miljøstyring, unngå unødvendige innkjøp og prioritere kvalitet og holdbarhet.⁷

Egen arbeidsstyrke

Econas hovedstyre vedtok i 2023 en etisk policy for organisasjonen. I 2025 ble denne supplert med etiske retningslinjer for egne ansatte og alle som opptre i Econa-sammenheng – herunder frivillige, tillitsvalgte og styrende organer.

⁷ Les mer om Skifts prinsipper for grønt innkjøpsvett [her](#).

Retningslinjene omfatter god forretningsskikk, anti-korrupsjon, håndtering av interessekonflikter, profesjonell og inkluderende adferd, konfidensialitet og ansvarlig bruk av foreningens ressurser.

Arbeidstakere i verdikjeden

I 2025 vedtok Econas hovedstyre sosiale kontraktskrav og egne etiske retningslinjer for leverandører og partnere, med rett til dokumentasjon, inspeksjon og sanksjoner ved brudd. I 2026 er målet å utvikle prosedyrer som sikrer etterlevelse av disse regelsettene (se Åpenhetsloven).

God forretningsskikk

I 2026 lanserer Econa, sammen med Tekna, Juristforbundet og Samfunnsviterne, veilederen «Bærekraft i fagforeninger» – et felles rammeverk for hvordan fagforeninger kan arbeide mer systematisk med bærekraft, redusere eget klimaavtrykk og ta en tydeligere rolle i den bærekraftige omstillingen. Rammeverket er forankret i Econas ledelse og hovedstyre.⁸

Ledergruppen følger opp bærekraftsarbeidet løpende, og hovedstyret orienteres om status til hvert styremøte.

⁸ <https://www.bærekraftigfagforening.no>

Klima og miljø

Gjennom vesentlighetsanalysen ble klimaendringer og ressursbruk identifisert som vesentlige temaer for Econa. De største påvirkningene oppstår i tilknytning til tjenestereiser, fysiske arrangementer og innkjøp av varer og tjenester – aktiviteter som er sentrale for Econas drift, men som samtidig genererer betydelige indirekte utslipp i scope 3. Flyreiser er den enkeltaktiviteten som bidrar mest til Econas klimaavtrykk.

Temaene er reflektert i bærekraftsstrategien for 2026–29, der

klima og ansvarlig ressursbruk er ett av tre strategiske fokusområder, med mål om å redusere Econas klima- og miljøavtrykk.

Econa har siden 2019 ført klimaregnskap i tråd med GHG-protokollen, og kompenserer årlig for egne utslipp gjennom kjøp av klimakreditter.⁹ Fremgang måles gjennom klimaregnskapet, som gir et sammenliknbart grunnlag år for år, og gjennom konkrete mål i bærekraftsstrategien.

B3 Energi og klimagassutslipp

Energiforbruk

	Forbruk av fornybar energi (MWh)	Forbruk av ikke-fornybar energi (MWh)	Samlet energiforbruk 2025 (MWh)
Elektrisitet (som gjenspeilet i strømgninger)	190,7	-	190,7
Brensel	-	-	-
Sum	190,7		190,687

Tabell 2: Econas elektrisitetsforbruk

Econas energiforbruk er utelukkende knyttet til elektrisitet i kontorlokalene. Det benyttes ikke fossilt brensel i driften.

Klimagassutslipp

Econa har siden 2019 rapportert på egne klimagassutslipp. Klimaregnskapet er en viktig del av arbeidet med å forstå hvordan organisasjonens aktiviteter påvirker klimaet

og hvor tiltak for utslippsreduksjon vil ha størst effekt.

Ved å kartlegge utslipp fra blant annet energiforbruk, reisevirksomhet og innkjøp av

⁹ Econa kompenserer sine totale utslipp gjennom Project WADI, hvor solbasert vannrensing erstatter koking av vann med ved og dermed reduserer CO₂-utslipp, samtidig som prosjektet gir tilgang til trygt drikkevann og bidrar til

bærekraftsmål 1 (utrydde fattigdom), 5 (likestilling mellom kjønnene), 6 (rent vann og gode sanitærforhold), 8 (anstendig arbeid og økonomisk vekst), 13 (stoppe klimaendringene) og 15 (liv på land).

varer og tjenester får vi et bedre beslutningsgrunnlag for å redusere vårt samlede klimaavtrykk. Klimaregnskapet bidrar samtidig til økt transparens om hvordan Econa arbeider med klima og miljø i egen drift.

Econas klimafotavtrykk er i stor grad knyttet til reiseaktivitet og innkjøp av varer og tjenester. Dette innebærer både en risiko og en mulighet: Risikoen ligger i økte forventninger fra medlemmer og omverden til ansvarlig drift, mens muligheten ligger i å redusere utslipp gjennom endrede reisemønstre og mer bærekraftige innkjøp.

Oppsummering

Klimaregnskapet for 2025 viser en reduksjon i Econas totale klimagassutslipp fra fjoråret. De samlede utslippene utgjorde 226,1 tonn CO₂-ekvivalenter, en nedgang på 18,2 prosent fra 2024. Fordelingen mellom scope 1, 2 og 3-utslipp står i tabell 2 og figur 4.

Reduksjonen skyldes særlig lavere utslipp i Scope 3, som fortsatt utgjør den klart største andelen av Econas klimafotavtrykk.

Utviklingen i totale utslipp må også ses i lys av både aktivitetsnivå og metodiske forhold. Klimaregnskapet påvirkes av endringer i organisasjonens aktiviteter, forbedringer i datagrunnlaget og justeringer i utslippsfaktorer som benyttes i beregningene.

Reduksjonen i 2025 skyldes særlig lavere utslipp i enkelte større kategorier. Utslipp knyttet til tjenestereiser ble redusert med 26 prosent fra året før. Det har også vært en nedgang i utslipp fra innkjøpte varer og tjenester (-8,4 prosent), blant annet som følge av lavere bruk av konsulenttenester (-37,2 prosent). Samtidig gikk utslipp knyttet til produksjon av Magma ned med 18 prosent.

Endringer i utslippsfaktoren for nordisk elektrisitetsmiks bidro også til lavere

Klimagassutslipp 2025 (tCO ₂ e)	
Scope 1	0
Scope 2	2,9
Scope 3	223,2
Sum	226,1

Tabell 3: Econas klimagassutslipp i 2025

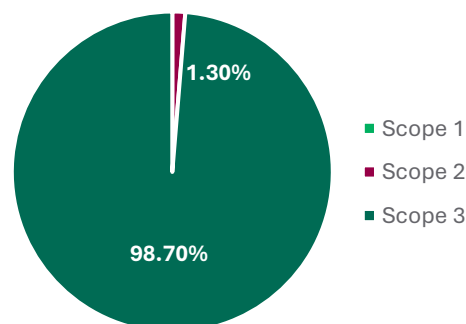
Dette er reflektert i Econas bærekraftsstrategi for 2026–29, hvor særlig reiser, arrangementer og innkjøp er prioriterte innsatsområder.

beregnete utslipp i Scope 2. Samtidig er enkelte kategorier rapportert mer detaljert enn tidligere, blant annet gjennom nye indikatorer for matbestilling til hovedkontoret og kontorrekvisita. Utviklingen i utslippstallene reflekterer derfor både endringer i aktivitet og forbedringer i rapporteringen.

Klimaregnskapet omfatter aktivitetene Econa selv har kontroll over, inkludert datterselskapet Econa Informasjonsservice AS.

Klimagassintensitet

Econas klimagassintensitet i 2025 var 1,89 tCO₂e per million kroner i salgsinntekter, beregnet ved å dividere samlede brutto klimagassutslipp (226,1 tCO₂e) på salgsinntekter (119,5 millioner kroner).



Figur 4: Econas klimagassutslipp i 2025, fordelt på scope 1, 2 og 3.

Econas klimaregnskap

Klimaregnskapet gir en samlet oversikt over Econas klimagassutslipp fra organisasjonens viktigste aktivitetsområder, inkludert energiforbruk, reisevirksomhet, innkjøp av varer og tjenester og avfall. Datagrunnlaget er hentet fra både interne og eksterne kilder, blant annet kostnadsføring, leverandørdata, informasjon fra reisebyrå, samt noen estimater.

Utslipp fra deler av organisasjonens reisevirksomhet er delvis basert på estimater og har derfor høyere usikkerhet enn der kilden er hentet direkte fra leverandør.

Analysen følger GHG-protokollen, som er et internasjonalt rammeverk for måling og rapportering av klimagassutslipp.¹⁰

Denne inndelingen gir en helhetlig oversikt over Econas klimafotavtrykk og gjør det lettere å identifisere hvor utslippsreduksjoner kan oppnås.

Figur 5 viser utslippstallene i 2025, sammenlignet med de to foregående årene. Sammenlignet med 2024 ser vi en reduksjon på 18,2 prosent. Mens sammenlignet med 2023 ser vi en reduksjon på 10,3 prosent.

Scope 1

2025: Ingen registrerte utslipp

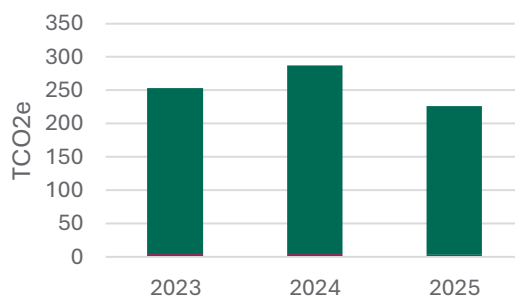
Det ble ikke registrert lekkasje fra kjølegass i rapporteringsperioden. Econa hadde derfor ingen utslipp i Scope 1 i 2025.

Scope 2

2025: 2,9 tCO₂e

Scope 2-utslippene var i 2025 2 t CO₂e, og ble redusert med 19,4 prosent fra 2024.

Utslippene i kategorien er knyttet til strøm- og fjernvarmeforbruk i Econas kontorlokaler, og utgjør 1,3 prosent av de totale utslippene.



Figur 5: Tidsseriedata for Econas utslipp i scope 1, 2 og 3.

Econas energiforbruk i perioden økte noe. Reduksjonen i utslipp skyldes derimot en nedgang på 31,9 prosent i utslippsfaktoren for «Electricity Nordic mix», som benyttes i beregningen av utslipp fra elektrisitetsforbruk.

De rapporterte utslippene er basert på lokasjonsbasert metode. Rapporten inkluderer også markedsbaserte beregninger av Scope 2 (38,5 tCO₂e). Disse tallene er høyere enn ved lokasjonsbasert beregning. Dette skyldes at lokasjonsbasert metode vurderer utslippene basert på den faktiske, geografiske strømproduksjonen i området, mens markedsbasert metode tar utgangspunkt i ordninger for kjøp og salg av opprinnelsesgarantier.

Scope 3

2025: 223,2 tCO₂e

Scope 3 utgjør fortsatt den klart største andelen av Econas klimafotavtrykk, med 223,2 t CO₂e. Utslippskategorien ble i 2025 redusert med 18,2% sammenlignet med fjoråret.

Relativt høye scope 3-utslipp sammenlignet med scope 1 og 2 er typisk for organisasjoner med omfattende reisevirksomhet og innkjøp av varer og tjenester.

Kategorier av utslipp

Innkjøpte varer og tjenester

¹⁰ GHG-protokollen deler klimagassutslipp inn i tre kategorier: scope 1 omfatter direkte utslipp fra kilder

organisasjonen eier eller kontrollerer, scope 2 er indirekte utslipp fra kjøpt energi, og scope 3 er øvrige indirekte utslipp i verdikjeden – som reiser, innkjøp og avfall.

Utslipp knyttet til innkjøpte varer og tjenester ble redusert med 8,4 prosent fra 2024.

Nedgangen skyldes i stor grad lavere bruk av konsulenttjenester, hvor utslippene falt med 37 prosent.

Samtidig har enkelte kategorier økt. Antall rapporterte matserveringer økte med 131 prosent, hovedsakelig som følge av flere lokale arrangementer med matservering samt gjennomføring av Econas høstkonferanse, som arrangeres annethvert år.

Rapporteringen av matservering i 2025 er basert på estimering ved bruk av søkeord i beskrivelse- eller emnefelt i arrangementssystemet. Nye systemforbedringer gjør det mulig å registrere matservering direkte i arrangementer, noe som vil gi mer presise data i fremtidig klimaregnskap.

Utslipp knyttet til innkjøp av datamaskiner og IT-utstyr har økt. Blant annet er det registrert en økning på 89 prosent i utslipp fra innkjøp av datamaskin/laptop. Den store veksten skyldes svært få innkjøp i 2024.

Utslipp knyttet til produksjon av Magma gikk ned med 18 prosent sammenlignet med 2024. Reduksjonen skyldes i hovedsak endret fraktmetode for papir fra fabrikk i Tyskland til trykkeri i Norge, der transporten nå skjer med båt fremfor bil. I tillegg er papirvekten redusert med rundt 5000 tonn.

Utslippstallene for Magma i 2024 er også oppdatert, da det i fjorårets rapport ble rapportert feil. Riktig utslippstall for 2024 er 27,2 t CO₂e, og ikke 35 t CO₂e slik det tidligere ble oppgitt.

Nytt i årets rapportering er også at matbestilling til hovedkontoret og innkjøp av kontorrekvisita rapporteres som egne kategorier. Samlet ga dette et utslipp på 7,5 t CO₂e. Dersom disse nye indikatorene holdes utenfor sammenligningen, ville reduksjonen i utslipp fra kategorien innkjøpte varer og tjenester vært 15,2 prosent.

Tjenestereiser

Utslipp fra tjenestereiser ble redusert med 26 prosent fra 2024.

Administrasjonens årlige januarturné gikk ikke lenger til Sjusjøen med buss, men til Stockholm med tog. Dette er mye av grunnen til en reduksjon på 70 prosent i kategorien, tilsvarende en besparelse på 2,8 t CO₂e.

Når det gjelder datainnsamling for reiser, hentes deler av datagrunnlaget manuelt ved beregning av kilometer mellom destinasjoner, mens andre utslippstall hentes direkte fra reisebyrå i form av estimerte CO₂-utslipp. Ved registrering i CEMAsys loggføres derfor enkelte reiser i kilometer og andre i kg CO₂e, noe som gjør at noen reiser fremkommer på to linjer i rapporten. Slår man disse sammen finner man totale utslipp for de ulike kategoriene.

Samlet sett viser flyreiser innenlands i Norge kun en marginal reduksjon sammenlignet med året før.

For reiser i Europa er bildet mer sammensatt. Sammenlignet med 2024, hvor utslippene var 42,9 t CO₂e, har utslippene falt betydelig i 2025 til 13,7 t CO₂e, en reduksjon på 68 prosent. Nedgangen skyldes blant annet at Osloavdelingen ikke gjennomførte turen til syd-Europa dette året.

Sammenlignes utslippene for reiser til Europa i 2025 med 2023, hvor utslippene var 4,9 tCO₂e, ser vi imidlertid en økning på rundt 80 prosent. Dette skyldes blant annet turen til tillitsvalgte i Forsvarsbygg til Warszawa, estimert til 6,3 tonn CO₂-ekvivalenter i transport, samt Studentutvalgets tur til Brussel.

Figur 6 viser utslipp relatert til flyreiser fra ulike grupperinger i organisasjonen. Alle utslipp tilknyttet til Høstkonferansen vises under demokrati og frivillighet, derfor er utslippene tilknyttet tillitsvalgte unaturlig lav. Figuren viser uansett at reisevirksomheten til frivilligheten, inkludert arrangementer, styrer og utvalg er gruppen med høyest utslipp.

Pendling

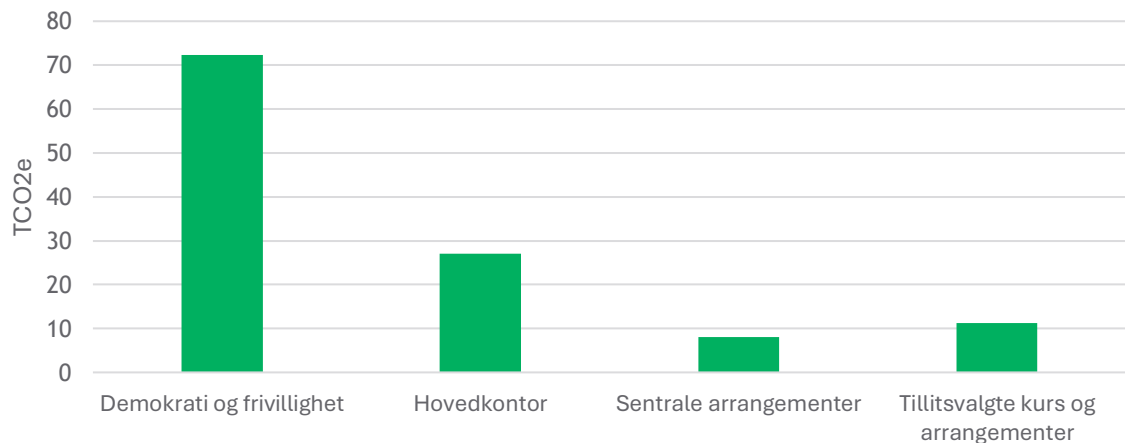
Utslipp fra pendling ligger på 1,3 t CO₂e og viser ingen vesentlig utvikling sammenlignet med tidligere år. Nytt av året er at kategorien buss er oppdatert til elektrisk buss, både for inneværende år og for historiske data.

Samlede utslipp

Scope 3 hadde i 2025 samlede utslipp på 223,2 tonn CO₂-ekvivalenter, en reduksjon på 18,2 prosent fra 2024.

Totale utslipp i klimaregnskapet utgjorde 226,1 tonn CO₂-ekvivalenter, en reduksjon på 18,2 prosent fra året før.

Dersom de nye kategoriene matbestilling til kontoret og kontorrekvisita holdes utenfor sammenligningen, ville reduksjonen i utslipp vært 20,1 prosent.



Figur 6: Reisevirksomhet i hele organisasjonen i tonn CO₂-ekvivalenter.

B7 Ressursbruk, sirkulær økonomi og avfallshåndtering

Econa leier lokaler i Kongens gate 6 i Oslo og har ikke selvstendig kontroll over avfallshåndteringen i bygget. Tabellen nedenfor viser Econas beregnede andel av

avfallet som genereres i bygget, basert på arealandel. Det genereres ikke farlig avfall i Econas drift.

Avfallskode	Avfallstype	Mengde (kg)	Avfall til materialgjenvinning eller ombruk	Avfall til deponering
1111100	Matavfall uemballert	1148	x	
1121000	Fett fra fettsamler/utskiller	311	x	
1121100	Fett og vegetabiliske oljer	24	x	
1221000	Bølgepapp	417	x	
1299200	Papp/papir	233	x	
1320000	Glass og metallemballasje	134	x	
1599000	EE avfall	64	x	
1729100	Blandet plastemballasje	1	x	
1799000	Blandet plast	79	x	
9010000	Usortert avfall	1673		x

Tabell 4: Econas andel av avfall generert i Kongens gate 6 i 2025, fordelt på avfallstype og håndteringsmetode.

Econa utgir fagtidsskriftet Magma gjennom datterselskapet Econa Informasjonsservice AS. Produksjonen av Magma medførte i 2025 bruk av 29,7 tonn papir.

Econa anvender prinsipper for sirkulær økonomi gjennom å vurdere ombruk av inventar og IT-utstyr der dette er mulig. I arrangementer og kontordrift

arbeider Econa for å redusere avfallsmengder og øke kildesortering. Gjennom sitt faglige arbeid bidrar Econa også til å styrke rammevilkårene for sirkulærøkonomi i norsk næringsliv. Organisasjonen har begrenset materialbruk og genererer hovedsakelig ordinært kontoravfall.

Sosiale forhold

Gjennom vesentlighetsanalysen identifiserte Econa arbeidsvilkår og lik behandling som vesentlige temaer under sosiale forhold – både for egne ansatte og i leverandørkjeden. Som virksomhet med over 50 ansatte og en omsetning som overstiger 70 millioner kroner, er Econa underlagt både åpenhetsloven¹¹ og aktivitets- og redegjøringsplikten (ARP).¹² Disse lovkravene strukturerer arbeidet vårt med de vesentlige temaene, og fremgang følges opp gjennom SMART-mål og tydelig plassering av ansvar. Temaene er også reflektert i bærekraftsstrategien for 2026–29, der et overordnet mål som arbeidsgiver er å gå foran med et godt eksempel – med anstendige forhold i leverandørkjeden og like muligheter for alle ansatte.

I 2025 gjennomførte Econa sin første fulle runde med ARP, gjennom en lønnskartlegging og en medarbeiderkartlegging.

Lønnskartleggingen viser at forskjellene mellom kvinner og menn er marginale på tvers av stillingskategoriene, men at det er variasjoner innad som i hovedsak skyldes stillingsinnhold og ansvarsområde (se 3.1). Medarbeiderkartleggingen viser at de fleste ansatte opplever Econa som en inkluderende arbeidsplass, men at det er forbedringspotensial knyttet til lønnspraksis, karriereutvikling og tilrettelegging. Ledelsen vedtok tiltak på alle disse områdene (se 3.1).

Econa gjennomførte i 2024 aktsomhetsvurderinger hos sine største leverandører i hotell-, restaurant- og cateringbransjen. I 2025 følges disse opp på nytt, og nye etiske retningslinjer og sosiale kontraktskrav er innført (se 3.4).

B8 Arbeidsstyrken – Generelle opplysninger

Ved utgangen av 2025 bestod arbeidsstyrken av 44 fast ansatte, seks studenter i deltidsstillinger, tre studenter med eksternt engasjement, og én midlertidig ansatt. Den samlede kjønnsfordelingen i administrasjonen var 61 prosent kvinner og 39 prosent menn.

Kontraktstype	Antall ansatte
Fulltid	44
Deltid	9
Midlertidig	1
<i>Totalt antall ansatte</i>	<i>54</i>

Tabell 5: Arbeidsstyrken i Econa ved utgangen av 2025.

¹¹ Åpenhetsloven pålegger oss å gjennomføre aktsomhetsvurderinger og redegjøre for arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden. Redegjørelse blir publisert [her](#).

¹² ARP forplikter oss til å kartlegge, analysere og iverksette tiltak for å fremme likestilling og hindre diskriminering internt. Econas likestillingsredegjørelse blir publisert [her](#).

Kjønn	Antall ansatte
Mann	21
Kvinne	33
Annet/ikke rapportert	–
<i>Totalt antall ansatte</i>	54
<i>Personalgjennomtrekk/Turnover</i>	6,8 %

Tabell 6: Kjønnfordeling og turnover i Econas administrasjon ved utgangen av 2025.

C5 Generelle tilleggsopplysninger om arbeidsstyrken

Ved utgangen av 2025 bestod ledergruppen av to menn og tre kvinner, etter at avdelingene for økonomi og IT ble slått sammen. Gjennom mesteparten av året var fordelingen tre kvinner og tre menn. Samtlige seksjonsledere var kvinner. Kvinneandelen på ledelsesnivå ved utgangen av 2025 var dermed 60 prosent.

Econa benytter ikke selvstendig næringsdrivende eller midlertidig ansatte formidlet av bemanningsforetak.

B9 Arbeidsstyrken – Helse og sikkerhet

I 2025 ble det ikke registrert arbeidsrelaterte ulykker eller dødsfall som følge av arbeidsrelaterte skader eller dårlig helse i Econas administrasjon.

B10 Arbeidsstyrken – Godtgjøring, kollektive forhandlinger og opplæring

Fra 1. januar 2025 er alle ansatte i Econa plassert i fire stillingsnivåer: student, konsulent, rådgiver og senior. Inndelingen gir et tydeligere grunnlag for lønnsfastsettelse og karriereutvikling, og danner grunnlaget for lønnskartleggingen gjennomført i tråd med ARP (se tabell 6).

Blant studentene er lønnsforskjellene mellom kvinner og menn små, og kan forklares med ulik ansettelseslengde. Konsulentgruppen består utelukkende av kvinner, og det foreligger derfor ikke sammenlignbare tall for denne kategorien.

Blant rådgiverne tjener menn i snitt noe mer enn kvinner, noe kartleggingen viser skyldes variasjon i stillingsinnhold og ansvarsområde, ikke kjønn. Seniorskategorien er den mest sammensatte, med roller som ledere, mellomledere, fagansvarlige og seniorrådgivere. Forskjellene mellom kvinner og menn forklares av variasjoner i rolle og ansvar snarere enn kjønn.

Econa har virksomhet i Norge, hvor det ikke gjelder en generell lovfestet minstelønn. Minstelønn gjelder kun i enkelte bransjer

gjennom allmenngjorte tariffavtaler, og Econa er ikke omfattet av slike bestemmelser. Som fagforening er alle ansatte medlemmer i Econa med tilgang til samtlige medlemsfordeler, inkludert ekstern juridisk rådgivning. Det foreligger ingen kollektive avtaler på arbeidsplassen. Det jobbes aktivt for å sikre at alle ansatte mottar lønn i tråd med intern lønnspolitikk.¹³

Alle ansatte har en årlig kompetanseutviklingspott på 25 000 kroner, og alle nyansatte gjennomgår en onboarding. I 2025 ble det innført felles retningslinjer for intern kompetanseheving, som legger grunnlag for bedre måling og oppfølging av kompetanseutvikling fremover. Econa har i 2025 ikke registrert opplæringstimer per ansatt fordelt på kjønn, og kan derfor ikke rapportere på dette for rapporteringsåret.

Kvinner lønn i % av menns lønn

Stillingskategori	2025
Senior	103 %
Rådgiver	103 %
Konsulent	-
Student	106 %

Tabell 7: Kvinner lønn i prosent av menns lønn, fordelt på stillingsnivå, i Econas administrasjon ved utgangen av 2025. Konsulentgruppen består utelukkende av kvinner, og det foreligger derfor ikke sammenlignbare tall for denne kategorien.

C6 Tilleggsopplysninger om egen arbeidsstyrke – Menneskerettighetspolicyer og -prosesser

Econa vedtok etiske retningslinjer for egen arbeidsstyrke i 2025. Retningslinjene omfatter blant annet nulltoleranse for diskriminering på grunn av kjønn, etnisitet, religion, alder og seksuell orientering, samt krav til god forretningsskikk, anti-korrupsjon, håndtering av interessekonflikter og konfidensialitet. Retningslinjene omhandler ikke eksplisitt barnearbeid, tvangsarbeid eller

menneskehandel, da dette ikke er vurdert som vesentlig risiko i Econas virksomhet.

Econa har en HMS-håndbok med rutiner for konflikthåndtering og varsling av kritikkverdige forhold for egne ansatte. I tillegg har Econa en varslingsveileder som gir medlemmer, tillitsvalgte og frivillige mulighet til å melde fra om kritikkverdige forhold i organisasjonen.¹⁴

C7 Alvorlige negative menneskerettighetsbrudd

I 2025 ble det ikke registrert bekreftede hendelser i Econas arbeidsstyrke knyttet til barnearbeid, tvangsarbeid, menneskehandel eller diskriminering. Econa er heller ikke kjent med bekreftede

hendelser av denne typen blant arbeidere i verdikjeden.

¹³ Econa skal tilby konkurransedyktig lønns- og arbeidsvilkår. Lønnen skal være basert på kompetanse, markedsverdi, oppnådde resultater, samt bidrag til arbeidsmiljø og kollegial utvikling.

¹⁴ Les Econas varslingsveileder [her](#).

Åpenhetsloven

Econa er omfattet av åpenhetsloven og har siden 2022 gjennomført aktsomhetsvurderinger om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i verdikjeden, samt redegjort for dette på nettsiden.¹⁵

I 2025 fulgte Econa opp aktsomhetsvurderingene fra året før hos sine største leverandører i hotell-, restaurant- og cateringbransjen – en sektor med allment anerkjent forhøyet risiko for dårlige lønns- og arbeidsvilkår, og en bransje som vesentlighetsanalysen vår peker ut som et av våre viktigste påvirkningsområder (se 0). Som fagforening har vi et særskilt ansvar for å sikre at arbeidsforholdene er anstendige og rettferdige, og ved å rette innsatsen mot en spesifikk bransje kan vi gjøre en målrettet forskjell.

I 2025 vedtok Econa etiske retningslinjer for egne ansatte og alle som opptrer i Econa-sammenheng, samt sosiale kontraktskrav og egne etiske retningslinjer for leverandører og partnere. I 2026 er målet å utvikle prosedyrer som sikrer etterlevelse av disse regelsettene.¹⁶

Ansvar for etterlevelse av åpenhetsloven er forankret i ledelsen. Administrerende direktør har utpekt en person som følger opp arbeidet, mens hovedstyret har det formelle ansvaret.

Econa har etablert rutiner for å håndtere forespørsler om informasjon relatert til åpenhetsloven. Skriftlige forespørsler om informasjon vil bli besvart innen tre uker.¹⁷

¹⁵ Aktsomhetsvurderinger innebærer å kartlegge, forebygge og begrense negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Les mer om Econas arbeid med åpenhetsloven [her](#).

¹⁶ Les mer om Econas prinsipper og etterlevelse [her](#).

¹⁷ Alle henvendelser om åpenhetsloven kan sendes til aapenhetsloven@econa.no.

Forretningskikk

Gjennom vesentlighetsanalysen ble forretningskikk identifisert som et vesentlig tema for Econa, særlig knyttet til bedriftskultur og politisk engasjement. Som fagforening med et mandat til å påvirke politiske prosesser og rammevilkår, er integritet og åpenhet i denne rollen en kjernerisiko å ivareta. Temaene er reflektert i bærekraftsstrategien for 2026–29, der integritet og påvirkningskraft er ett av tre strategiske fokusområder.

For å håndtere de vesentlige temaene har Econa etablert etiske retningslinjer, sosiale kontraktskrav overfor leverandører og en varslingsveileder. Fremgang følges opp gjennom SMART-mål og tydelig plassering av ansvar i organisasjonen.

C9 Kjønnsfordeling i styre

Hovedstyret er ansvarlig for å lede Econas virksomhet, forvalte foreningens midler og følge opp mål, planer og budsjetter. Det ansetter administrerende direktør, gjennomfører representantskapets vedtak og fastsetter retningslinjer for foreningens råd og utvalg.

Ved utgangen av 2025 bestod hovedstyret av 10 medlemmer, der 6 er kvinner, deriblant styreleder og nestleder. For hver mann i styret er det 1,5 kvinner

Forretningskultur

Econa ønsker å gå foran som et godt eksempel på ansvarlig drift, og slik bidra til at bærekraft blir en integrert del av norsk arbeidsliv og næringsliv.

I 2025 vedtok Econa etiske retningslinjer for egne ansatte og alle som opptrer i Econa-sammenheng, herunder frivillige, tillitsvalgte og styrende organer.

Retningslinjene omfatter blant annet god

forretningskikk, anti-korrupsjon, håndtering av interessekonflikter, profesjonell og inkluderende adferd, konfidensialitet og ansvarlig bruk av foreningens ressurser.¹⁸

Econa har en varslingsveileder som gir medlemmer, tillitsvalgte og frivillige mulighet til å melde fra om kritikkverdige forhold i organisasjonen, som brudd på

etiske retningslinjer, diskriminering og mobbing.¹⁹ Det er opprettet fire varslingskontakter i administrasjonen. I 2025 ble det ikke registrert bekreftede hendelser knyttet til diskriminering, tvangsarbeid, barnarbeid eller menneskehandel.

¹⁸ Les mer om Econas prinsipper og etterlevelse [her](#).

¹⁹ Les Econas varslingsveileder [her](#).

Politisk engasjement

Som fagforening har Econa et mandat til å ivareta medlemmenes interesser overfor myndigheter og beslutningstakere. Politisk engasjement er derfor en integrert del av Econas virksomhet. Econas samfunnspolitiske plattform i perioden 2025–28 har et eget kapittel om bærekraftig samfunnsutvikling og verdiskaping.²⁰

I 2025 deltok Econa aktivt i flere politiske prosesser på bærekraftsområdet. Econa leder *Sirkulærskiftet*, et initiativ under Skift – næringslivets klimaledere, og har i den rollen arbeidet for å få på plass momsfratak for brukthandel og reparasjon gjennom kampanjen «Skrot skatten, ikke skattene».²¹

Econa har levert hørings svar til regjeringens ekspertgruppe for sirkulære virkemidler. I forbindelse med statsbudsjettet 2026 møtte Econa næringskomiteen på Stortinget med tre innspill: støtte til å gjøre Brønnøysundregistrene til en datahub for frivillig bærekraftsrapportering i tråd med VSME-standard, prioritering av sirkulærøkonomiske virkemidler som momsfratak for brukthandel og reparasjon, og reversering av kuttet i Leverandørutviklingsprogrammet. Econa tok også offentlig til orde i forbindelse med regjeringens klimamelding.²²

²⁰ Les kapitlet i Econas samfunnspolitiske plattform [her](#).

²¹ Les Sirkulærskiftets [anbefalinger](#) og mer om [kampanjen](#) «Skrot skatten, ikke skattene» på Skifts nettsider.

²² Les Econas utspill om klimameldingen [her](#).

