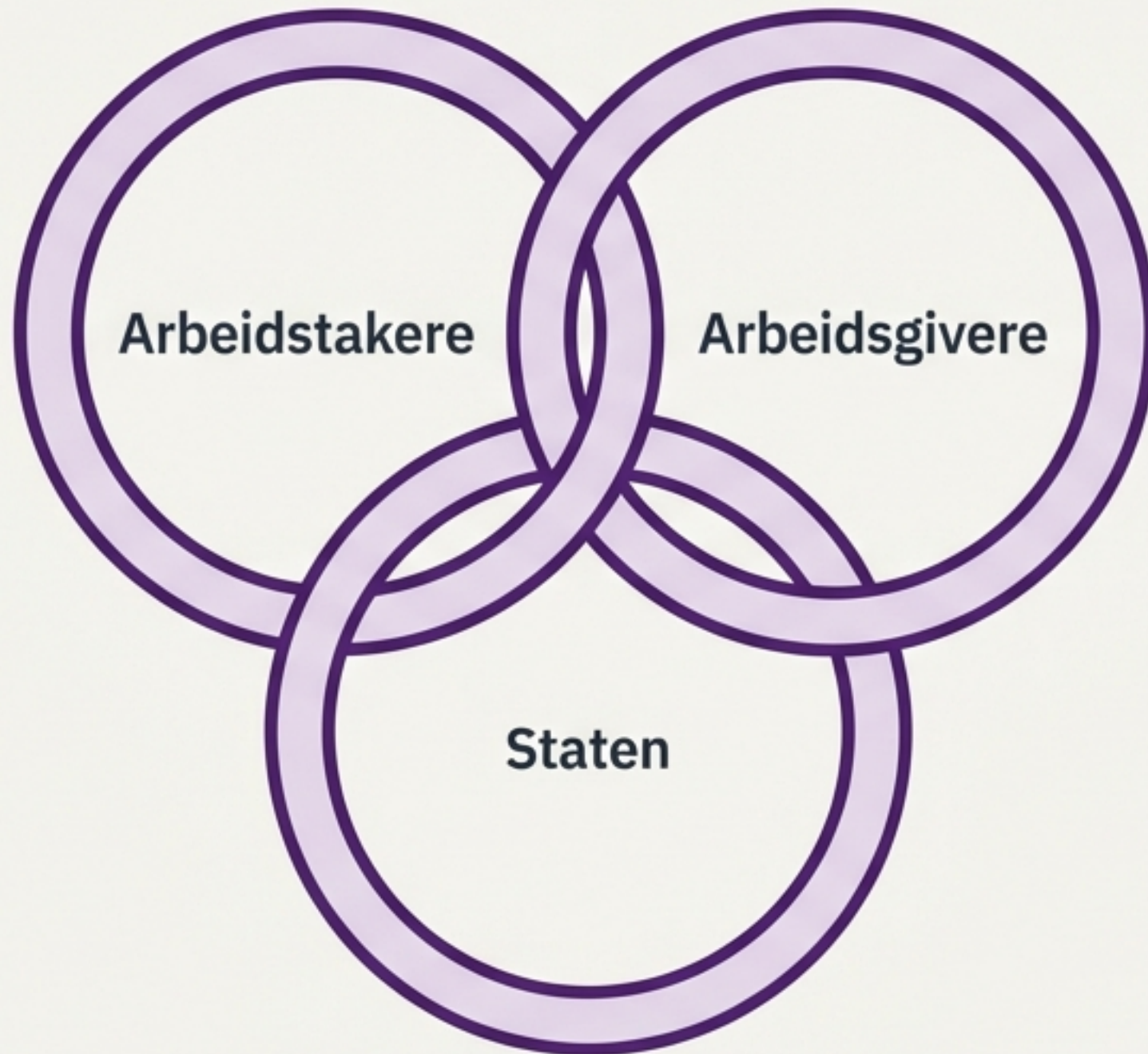




Velkommen som tillitsvalgt i Econa

Din guide til en meningsfylt og effektiv rolle.



Ditt verv er en grunnpilar i norsk arbeidsliv

Rollen som tillitsvalgt er forankret i Den norske modellen, et trepartssamarbeid mellom arbeidstakere, arbeidsgivere og staten. Din innsats sikrer prinsippet om medbestemmelsesrett, som er nedfelt i lov- og avtaleverk som Arbeidsmiljøloven og Hovedavtalene.

Du er en del av et system som skaper et organisert og rettferdig arbeidsliv.

Hva er en tillitsvalgt? Din rolle i fire punkter.



Talerør

Du er medlemmenes representant og talerør overfor ledelsen.



Rådgiver

Du bistår enkeltmedlemmer i personalsaker og sikrer at deres rettigheter blir ivaretatt.



Bindeledd

Du er den sentrale koblingen mellom Econa sentralt og medlemmene på din arbeidsplass.



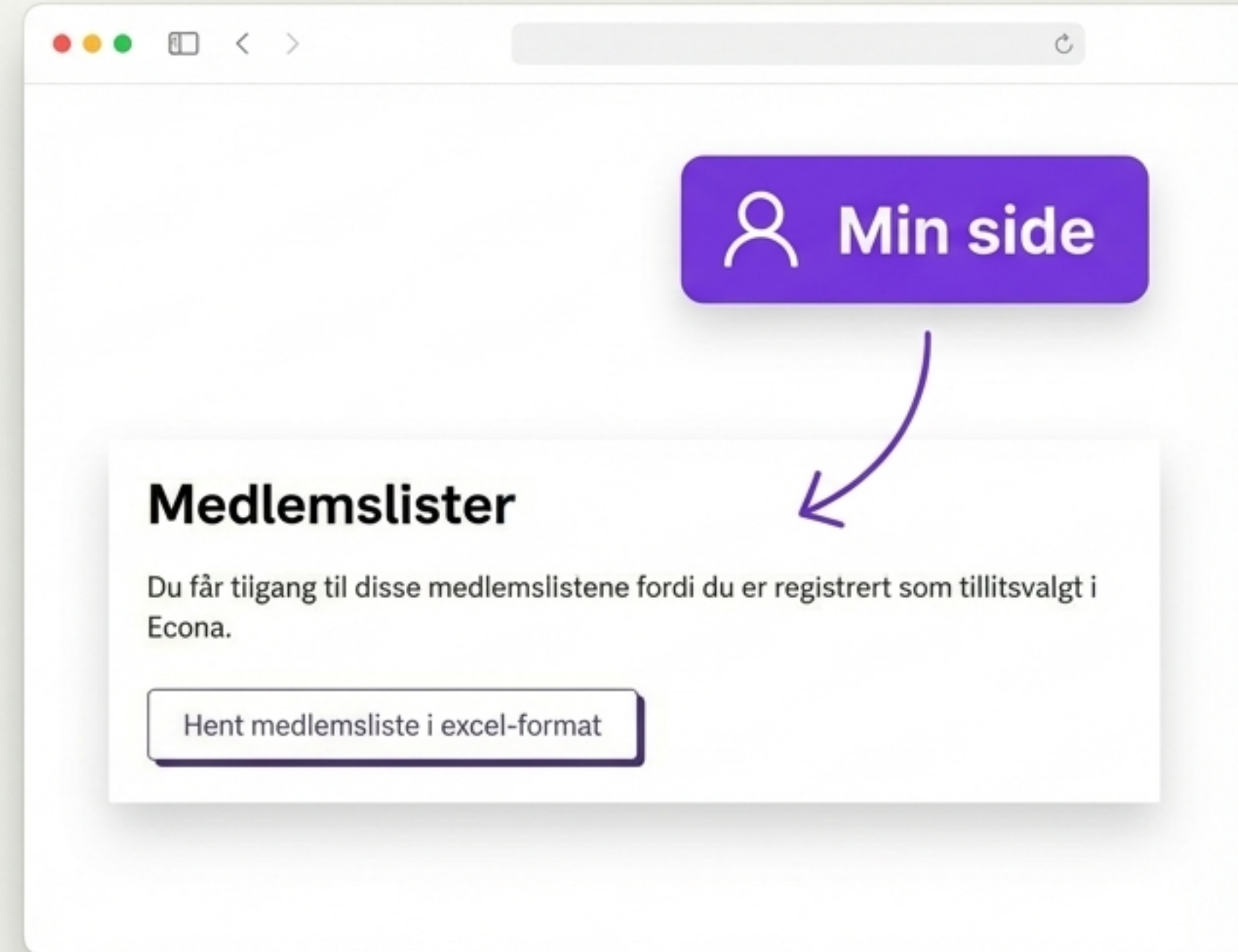
Forhandler

Du er en nøkkelspiller i lokale lønnsforhandlinger og sikrer rettferdige vilkår for medlemmene.

Valgt – og hva nå?

Din sjekkliste for en trygg start.

- 1. Gi beskjed:** Informer arbeidsgiver/HR og Econa sentralt om ditt nye verv, slik at du blir formelt registrert.
- 2. Få oversikt:** Logg inn på «Min side» på econa.no for å laste ned oppdaterte medlemslister. Dette er ditt viktigste verktøy.
- 3. Bygg allianser:** Ta kontakt med tillitsvalgte fra andre fagforeninger på arbeidsplassen, spesielt de i Akademikerne. Samarbeid gir styrke.



«Du blir den tillitsvalgt du bestemmer deg for å bli»

Ditt engasjement og dine prioriteringer former rollen.
Enten du vil være en skarp forhandler, en trygg samtalepartner eller en strategisk vaktbikkje – valget er ditt.
Econa gir deg verktøyene, du definerer virkningen.

Nøkler til suksess i rollen din

For å lykkes og skape verdi for medlemmene, fokuser på disse fem områdene:

-  **Kunnskap:** Ha nødvendig kunnskap om avtaleverket som gjelder for din virksomhet.
-  **Synlighet:** Vær en synlig og tilgjengelig representant for dine medlemmer.
-  **Nettverk:** Bygg relasjoner med andre tillitsvalgte, både internt og eksternt.
-  **Samhandling med arbeidsgiver:** Etabler en konstruktiv og profesjonell dialog med ledelsen.
-  **Samarbeid:** Jobb sammen med andre foreninger, spesielt i saker som angår alle ansatte, som for eksempel omstillingsprosesser.





Medlemsmøtet: Din viktigste arena for dialog og forankring

Regelmessig kommunikasjon er avgjørende. Bruk medlemsmøter for å:

- 🔑 Skape en arena der medlemmer kan ta opp problemstillinger.
- 🔑 Forankre beslutninger og forhandlingsmandater.
- 🔑 Informere om aktuelle saker og prosesser.

Praktisk info



Kall inn til møter ved behov. Husk å laste ned fersk medlemsliste fra «Min side» først.



Møter kan normalt avholdes i arbeidstiden.



Econa kan gi økonomisk støtte til bevertning på årsmøtet.

Forslag til agenda for et effektivt medlemsmøte

1. Status på lokale saker: Hva jobbes med overfor arbeidsgiver?

2. Forberedelser til lokale lønnsforhandlinger: Innspill til krav, diskusjon om strategi.

3. Verving av nye medlemmer: Hvordan kan vi bli flere og styrke vår posisjon? (Mal for dette finnes på econa.no).

4. Valg: Valg av nye tillitsvalgte (når aktuelt).

5. Medlemsdata: Oppfordre alle til å sjekke at de har registrert korrekt arbeidsgiver på «Min side».



Flere medlemmer gir økt slagkraft

Medlemsverving er en kontinuerlig og viktig oppgave. Her er tre effektive metoder:



Materiell

Medlemsverving er en amsler og herve tie veste medlemsmøte.

Materiell

Bestill vervebrosjyrer og profilartikler fra Econa. En stand i kantina kan være effektivt.



Personlig invitasjon

Send en velkomst-e-post til nyansatte. Få lister fra HR hvis mulig, og inviter dem til neste medlemsmøte.

Personlig invitasjon

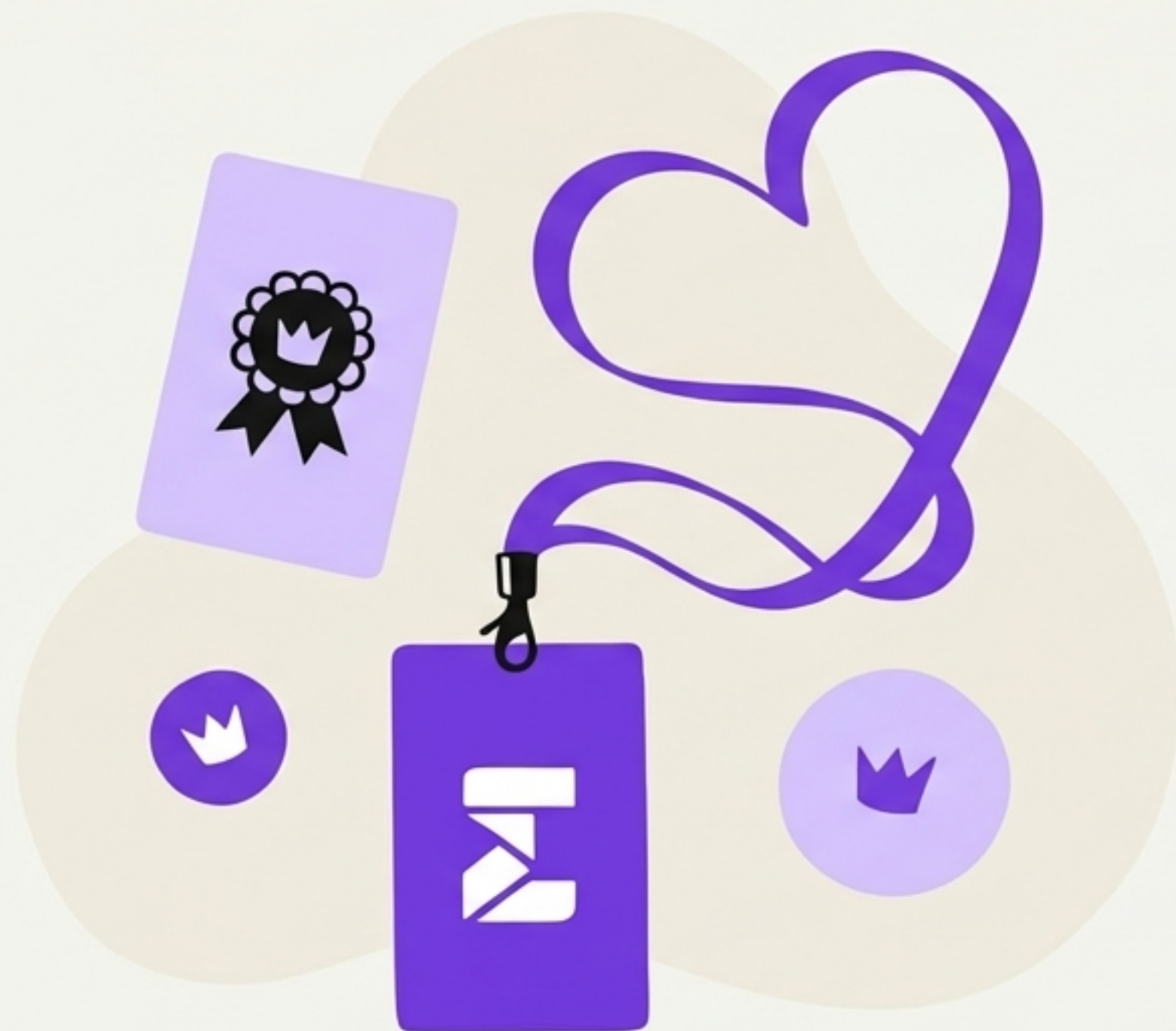
Send en velkomst-e-post til nyansatte. Få lister fra HR hvis mulig, og inviter dem til neste medlemsmøte.



Åpne dører

Inviter potensielle medlemmer til å delta på et uforpliktende medlemsmøte for å se verdien av fellesskapet.





Du er ikke alene: Vi investerer i din kompetanse

Econa tilbyr et omfattende opplæringsprogram for å gjøre deg trygg og dyktig i vervet ditt. Dette er en møteplass for tillitsvalgte fra hele landet, og en unik mulighet for faglig påfyll og nettverksbygging.

Dine rettigheter

- ✓ Du har rett på **permisjon med lønn** for å delta på opplæring.
- ✓ Econa dekker **reise, opphold og alt kursmateriell**.

Vår kurspakke: Velg det som passer deg



Digitale kurs (fleksibelt og tilgjengelig)

- Personvernkurs (obligatorisk)
- Introkurs for nye tillitsvalgte
- E-læringsfilmer om relevante temaer



Fysiske kurs (dyblelæring og nettverk)

- Grunnkurs
- Forhandlingskurs
- Omstillingskurs
- Den årlige Tillitsvalgtkonferansen

Ditt ansvar for personvern



Som tillitsvalgt behandler du personopplysninger om medlemmene. Det er avgjørende at dette gjøres på en trygg og lovlig måte i henhold til GDPR.



Viktig

- Medlemslister og annen medlemsinformasjon skal behandles konfidensielt.
- Ikke del lister eller sensitive opplysninger ukritisk.
- Alle tillitsvalgte må gjennomføre Econas digitale personvernkurs.

Hvor finner du hjelp og relevant informasjon?



Nettsider

- **econa.no/for-tillitsvalgte**: Din hovedportal for verktøy, maler og guider.
- **econa.no/advokathjelp**: For juridisk bistand til deg og dine medlemmer.



E-post

forhandlinger@econa.no: Direkte kontakt for spørsmål om lønn og forhandlinger.



Min side

For å administrere medlemslister og egne opplysninger.

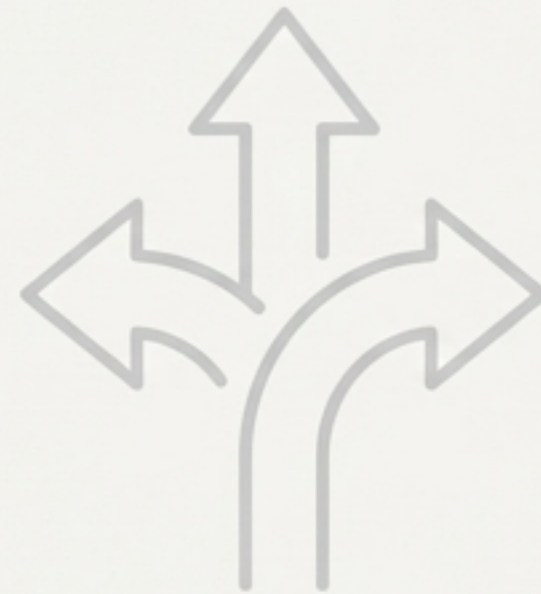
Vanlige dilemmaer: Det finnes flere veier til målet

Rollen som tillitsvalgt er ikke svart-hvitt. Her er noen vanlige scenarioer og tilnærminger:

Scenario 1: Samarbeid med arbeidsgiver?

- Noen har uformelle samtaler over en kaffe.
- Andre har faste, formelle informasjons- og drøftingsmøter.

***Strategi:** Finn en form som passer din leder og bedriftskultur.*



Scenario 2: Hvordan jobbe med andre fagforeninger?

- Noen samarbeider kun med andre Akademiker-foreninger.
- Andre bygger brede allianser i saker som gjelder alle, som omstillinger.

***Strategi:** Vurder sak for sak hvor samarbeid gir best resultat for dine medlemmer.*

Du er klar til å gjøre en forskjell.

Vervet som tillitsvalgt er en av de viktigste rollene i Econa. Du er nå utstyrt med kunnskapen og verktøyene for å starte.

Husk at du representerer kompetente og verdifulle medlemmer, og din innsats har direkte betydning for deres arbeidshverdag.

**Lykke til med et viktig og givende verv!
Econa er her for å støtte deg hele veien.**

