

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger iht. åpenhetsloven for Econa

Gjelder perioden 1.1–31.12.2025

Vedtatt av Econas hovedstyre 15.juni 2026

Innledning

Formålet med den norske åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022, er at norske virksomheter skal fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, i leverandørkjeder og hos forretningspartnere, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om dette arbeidet. Alle virksomheter som omfattes av loven er pålagt å utføre aktsomhetsvurderinger og å redegjøre for disse årlig. Econa publiserer redegjørelsen for aktsomhetsvurderingene på våre nettsider.

Econas organisering

Econa er interesse- og arbeidstakerorganisasjonen for økonomer, siviløkonomer og studenter innen økonomisk-administrative fag. Ved utgangen av 2025 har vi i overkant av 33 000 medlemmer. Econa er en del av hovedsammenslutningen Akademikerne.

Representantskapet er Econas høyeste organ og har blant annet ansvar for foreningens strategi og for å påse at medlemsnyttens maksimeres. Representantskapet består av totalt 48 medlemmer, hvorav 24 medlemmer velges direkte av medlemmene i landets fire regioner, seks studentrepresentanter, samt 18 ledere og representanter fra våre 14 lokalavdelinger. Representantskapsmøte avholdes en gang i året.

Hovedstyret leder foreningens virksomhet, forvalte dens midler og fastsetter og følge opp mål, planer og budsjetter. Det er hovedstyret som ansetter foreningens administrerende direktør og formulerer stillingens oppgaver og fullmakter. I henhold til Econas vedtekter består hovedstyret av en leder, to til fire styremedlemmer, leder og nestleder av studentutvalget, leder av lønns- og arbeidslivsutvalget, leder av fagutvalget, samt et medlem valgt av og blant de ansatte i foreningens administrasjon.

Econas **administrasjon** ligger i Oslo og har 54 ansatte. Som arbeidsplass jobber Econa for et inkluderende arbeidsliv, og er registrert IA-bedrift.

Forankring av ansvaret

Arbeidet med å sikre etterlevelse av åpenhetsloven er forankret i ledelsen, og administrerende direktør har utpekt en person som har et særskilt ansvar for å følge opp arbeidet. Det formelle ansvaret ligger hos hovedstyret.

Som et ledd i arbeidet med å etterleve kravene i åpenhetsloven vedtok Econa i 2025 etiske retningslinjer for ansatte, styremedlemmer og andre som representerer Econa, samt etiske krav til leverandører. Disse er publisert på Econas nettsider. I tillegg er det etablert sosiale kontraktskrav – krav til lønns- og arbeidsvilkår – som legges ved kontrakter med leverandører og forretningspartnere.

Interne forhold

Econa har et **arbeidsmiljøutvalg (AMU)** som arbeider for et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten. Utvalget skal delta i planleggingen av verne- og miljøarbeidet, og nøye følge utviklingen i spørsmål som angår arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd.

I tillegg til AMU har Econa **verneombud**, **personvernombud** og en **personalforening**. Våre rutiner for varsling av kritikkverdige forhold er nylig oppdatert, og vi arbeider aktivt med å etablere en anonym varslingskanal som også inkluderer frivilligheten.

Econa er omfattet av **aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP)** for likestilling og mot diskriminering i egen drift. I 2025 gjennomførte Econa sin første fulle runde med ARP, med kartlegging av kjønnslikestillingen internt og en anonym medarbeiderkartlegging av ansattes oppfatninger av organisasjonens arbeid for likestilling og mot diskriminering. Ledelsen vedtok tiltak på fire områder: lønnspraksis, karriereutvikling, tilrettelegging og rekruttering. Resultatene er dokumentert i Econas likestillingsredegjørelse for 2025.

I Econa er hovedregelen at arbeidstakere ansettes **fast og i heltidsstilling**, med mindre behovet tilsier at det er hensiktsmessig og nødvendig å ansette midlertidig eller i deltidstilling. I Econa har flere ansatte **ledende og særlig uavhengige stillinger**. Bruken av slike stillinger kan medføre iboende risikoer, spesielt høy arbeidsmengde, noe som kan føre til belastningsskader og utbrenthet blant våre ansatte.

For å håndtere risikoene knyttet til arbeidsmengde og stillingsbruk, gjennomfører vi regelmessige **evalueringer av arbeidsmengden** og sørger for støtte gjennom fleksible arbeidstider og mulighet for hjemmekontor. Per i dag er det ingen automatisk varsling i timeføringssystemet som varslar arbeidstaker og eventuelt nærmeste leder dersom maks antall overtidstimer eller fleksisaldo nærmer seg. Dette har blitt spilt inn som et ønske til leverandøren. HR orienterer mellomledere om ansattes fleksitidssaldo to ganger i året for å oppfordre til å lage en avspaseringsplan ved behov. Ansatte med særlig uavhengig stilling har også mulighet til å benytte det samme timeføringssystemet som et verktøy for å sikre både seg selv og lederen oversikt over antall timer, dersom de ønsker det. AMU skal årlig gjennomgå bruken av ledende og særlig uavhengige stillinger, deltid og midlertidig ansettelse, samt innleie, selvstendige oppdragstakere og tjenestekjøp som påvirker bemanningen. Videre har ansatte som har vært

ansatt midlertidig eller i deltidsstilling i mer enn seks måneder rett til å be om en mer forutsigbar og trygg ansettelsesform.

Lønnskartleggingen fra 2025 viser marginale forskjeller mellom kvinner og menn på ulike stillingsnivåer. Medarbeiderkartleggingen peker på rekruttering som et forbedringspunkt: stillinger lyses tidvis ut eksternt uten at interne ansatte varsles på forhånd. Vi vil evaluere rekrutterings- og ansettelsesprosessene med spesielt søkelys på å benytte flere og alternative rekrutteringskanaler for å nå et bredere kandidatspekter. «Mangfoldsvettreglene», utviklet i samarbeid med Oslo Economics, integreres i rekrutteringsprosessene.

Aktsomhetsvurderinger

Econa har etablert en prosess for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven. Tidligere har vi vært i kontakt med et utvalg leverandører og forretningspartnere innen markedsmateriell, IT-utstyr, digital utvikling og eiendom.

I 2024 rettet vi søkelyset mot store arrangementer – hotell, restaurant, catering og eventproduksjon – en sektor med allment anerkjent forhøyet risiko for dårlige lønns- og arbeidsvilkår, og ett av våre mest vesentlige innkjøpsområder. I 2025 har vi valgt å prioritere oppfølging av de samme leverandørene fremfor en ny kartlegging, for å sikre at funnene fra fjoråret følges opp og at dialogen vi har etablert videreføres.

Leverandørene og forretningspartnerne som er valgt ut er tilknyttet våre største arrangementer og konferanser gjennom året, herunder Høstkonferansen, tillitsvalgtkonferanse, Econa-forum, NM i økonomi, studentkonferanse og representantskapsmøte.

I 2024 stilte vi spørsmål til leverandørene om hvordan de sørger for anstendige arbeidsvilkår gjennom forståelige kontrakter, hvilke tariffavtaler som gjelder og hvordan de formidles, samt at renholdsansatte får lovlige avtaler og lønn. Videre dekket de rutiner for arbeidstid, hviletid og overtidregistrering og -avlønning, systemer for å verifisere skjenkemyndighet og kompetanse, samt dokumentasjon på korrekte skatte- og avgiftsinnbetalinger. I 2025 fulgte vi opp med målrettede spørsmål basert på funnene fra fjoråret.

Generelt viser aktsomhetsvurderingene at:

- 1) De utvalgte hotelleverandørene – to kjeder og ett enkeltstående hotell – har godt etablerte systemer for avtaler, tariff og arbeidsvilkår. I 2025 redegjorde samtlige om konkrete tiltak for å sikre at ansatte forstår juridiske dokumenter: språkkrav ved ansettelse, bruk av tillitsvalgte og tolketjeneste, og henvisninger til flerspråklig materiale fra tariffpartene. Sentrale dokumenter er likevel i hovedsak kun tilgjengelige på norsk og engelsk, og ingen av leverandørene oversetter systematisk til morsmålet for større medarbeidergrupper.
- 2) Arrangementsleverandør til Econas høstkonferanse, vårt største arrangement hvert annet år, stiller kontraktskrav til sine underleverandører. I 2025 redegjorde leverandøren for konkrete kontrollmekanismer: løpende tilstedeværelse i alle produksjoner, en egenutviklet produksjonsplattform med bindende HMS-plan og adgangsnekt ved manglende etterlevelse, samt et eksempel på at en underleverandør er byttet ut etter avdekkede brudd. Produksjonsplattformen er imidlertid ikke fullt utrullet på tvers av alle produksjoner ennå.

Tiltak

Econas administrasjon skal frem til neste rapportering følge opp nye leverandører og Econas administrasjon skal frem til neste rapportering følge opp leverandører og forretningspartnere i hotell-, restaurant-, catering- og eventsektoren.

I 2025 har Econa gjennomført tiltakene som ble varslet i fjorårets redegjørelse: administrasjonen har fulgt opp alle fire leverandørene fra 2024-runden med målrettede oppfølgingsspørsmål. Econa har vedtatt etiske retningslinjer for ansatte, styremedlemmer og andre som representerer Econa, samt etiske krav til leverandører. Disse er publisert på Econas nettsider.¹ I tillegg er det etablert sosiale kontraktskrav – krav til lønns- og arbeidsvilkår – som legges ved kontrakter med leverandører og forretningspartnere.

Frem til neste rapportering vil administrasjonen gjennomføre en ny risikoscreening av leverandørporteføljen. I 2026 er målet å utvikle prosedyrer som sikrer etterlevelse av de etiske retningslinjene og de sosiale kontraktskravene.

System for å håndtere informasjonsplikten

Econa har etablert en rutine for å håndtere forespørslers om informasjon med tanke på hvordan organisasjonen etterlever åpenhetsloven, samt hvordan faktiske og potensielle konsekvenser som kartlagt i selskapets aktsomhetsvurderinger håndteres.

Econa skal på en forsvarlig måte ta imot skriftlige forespørslers om informasjon og fordele ansvaret for behandling av forespørslers internt. Som hovedregel skal Econa svare på henvendelser innen fristen på 3 (tre) uker.

Alle henvendelser i forbindelse med åpenhetsloven sendes til aapenhetsloven@econa.no.

Simen Zeiler

Jarle Haug

¹ Les mer om våre etiske retningslinjer og etiske krav til leverandører [her](#).

Verification

Document ID 09222115557581197364

Document

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger iht.
åpenhetsloven for Econa
Main document
4 pages
Initiated on 2026-06-17 00:14:39 CEST (+0200) by Intility
eSign (Ie)
Finalised on 2026-06-28 21:51:24 CEST (+0200)

Initiator

Intility eSign (Ie)
esign@intility.no

Signatories

<p>Trude Nilsen (TN) trude@jordobservasjon.no</p>  <hr/> <p>Signed 2026-06-22 11:11:49 CEST (+0200)</p>	<p>Jarle Haug (JH) jarle.haug@emendor.no</p>  <hr/> <p>Signed 2026-06-17 11:09:06 CEST (+0200)</p>
<p>Inge Jan Henjesand (IJH) inge.j.henjesand@bi.no</p>  <hr/> <p>Signed 2026-06-20 09:02:43 CEST (+0200)</p>	<p>Siv-Katrin Ramskjell (SR) siv@managepeople.no</p>  <hr/> <p>Signed 2026-06-17 19:31:42 CEST (+0200)</p>
<p>Kristie Pedersen (KP) kristie@hotmail.no</p>  <hr/> <p>Signed 2026-06-28 21:51:24 CEST (+0200)</p>	<p>Simen Zeiler (SZ) simen.zeiler@varenergi.no</p>  <hr/> <p>Signed 2026-06-17 13:55:37 CEST (+0200)</p>



Verification

Document ID 09222115557581197364

<p>Sandra Selseth (SS) sandraselseth@hotmail.com</p> <p></p> <hr/> <p>Signed 2026-06-18 12:57:17 CEST (+0200)</p>	<p>Oscar Thielemann Try (OTT) oscar.thielemann@gmail.com</p> <p></p> <hr/> <p>Signed 2026-06-17 13:03:47 CEST (+0200)</p>
<p>Marianne Kringlebotn (MK) marianne.kringlebotn@econa.no 92666778</p> <p></p> <hr/> <p>Signed 2026-06-17 21:22:19 CEST (+0200)</p>	<p>Nina Riibe (NR) nina.riibe@econa.no 97651460</p> <p></p> <hr/> <p>Signed 2026-06-17 07:46:55 CEST (+0200)</p>
<p>Haakon Christopher Sandven (HCS) haakon.sandven@dnb.no</p> <p></p> <hr/> <p>Signed 2026-06-17 08:35:45 CEST (+0200)</p>	

This verification was issued by Scrive. For more information/evidence about this document see the concealed attachments. Use a PDF-reader such as Adobe Reader that can show concealed attachments to view the attachments. Please observe that if the document is printed, the integrity of such printed copy cannot be verified as per the below and that a basic print-out lacks the contents of the concealed attachments. The digital signature (electronic seal) ensures that the integrity of this document, including the concealed attachments, can be proven mathematically and independently of Scrive. For your convenience Scrive also provides a service that enables you to automatically verify the document's integrity at: <https://scrive.com/verify>

