

PROTOKOLL

Avsluttende sentrale forhandlinger om lønnsreguleringer for 2. avtaleår i område 10 Helseforetak

År 2015, den 17. juni, ble det holdt forhandlingsmøte mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og Akademikerne vedrørende lønnsreguleringer for 2. avtaleår i område 10 Helseforetak.

Forhandlingene ble ført på grunnlag av hovedavtalens § 7 femte ledd.

Tilstede:

For Spekter
Anne-Kari Bratten
Cathrine C. Hennig
Stein Gjerding
Rolf Lie
Torkild Toft
Einar Vik Andersen
Janne C. Gamst Andersen
Arve Ruså
Geir Arveng
Ida Kinn Nilsen
Elisabeth Bjørge
Sissel Karlsen
Wenche Eikens
Ranjit Kaur
Marte Båtstrand

For Akademikerne
Rune Frøyland
Jon Helle
Christer Mjåset
Christian Grimsgaard
Anja Fog Heen
Henrik Leinonen Skomedal
Bjørn Ove Ekern Kvavik
Kristin Krogvold
Hanne Gillebo-Blom
Nina Bergsted
Joakim Solhaug
Julius Okkenhaug
Svein Sjølie

Partene konstaterte at det var oppnådd enighet i forhandlingene på A2 nivå mellom Spekter Helse og Den norske legeforening.

Minimumslønn legespesialist, jf. § 5.3.5 i overenskomstens del A2, settes til kr 649.000,-.
Minimumslønn overleger, jf. § 5.3.6 i overenskomstens del A2, settes til kr 691.400,-.

Partene konstaterte at det var oppnådd enighet i de lokale forhandlingene med unntak av forhandlingene mellom:

Oslo universitetssykehus HF og Den norske legeforening
Sykehuset Østfold HF og Den norske legeforening
Akershus universitetssykehus HF og Norsk Psykologforening
Sykehuset Telemark HF og Norsk Psykologforening
Vestre Viken HF og Norsk Psykologforening

Partene er enige om å løse gjenstående uenighet slik:

a) Oslo universitetssykehus HF og Den norske legeforening

Arbeidsgivers siste tilbud datert 12. juni kl. 10.30 gjøres gjeldende med følgende endring:

Leger i spesialisering i vitenskapelige eller administrative stillinger ved OUS gis et generelt tillegg på kr 16.500,-.

Generelt tillegg i hovedlønnsmodell endres til kr 23.800,-. Det avsettes ingen pott til individuell fordeling.

Generelt tillegg i alternativ lønnsmodell endres til kr 26.900,-. Det avsettes ingen pott til individuell fordeling.

Leger i vitenskapelige eller administrative stillinger i begge lønnsmodeller for overleger gis generelt tillegg på kr 23.800,-.

Ny minstelønn overleger i begge lønnsmodeller er kr 709.450,-.

b) Sykehuset Østfold HF og Den norske legeforening

Arbeidsgivers siste tilbud datert 1. juni kl. 14.00 gjøres gjeldende.

c) Akershus universitetssykehus HF og Norsk Psykologforening

Arbeidsgivers siste tilbud datert 20. mai kl. 10.30 gjøres gjeldende med følgende tillegg: Med virkning fra 1. mars 2015 avsettes en pott til individuell fordeling blant psykologspesialister på kr 320.000.

d) Sykehuset Telemark HF og Norsk Psykologforening

Arbeidsgivers siste tilbud datert 26. mai kl. 16.00 gjøres gjeldende.

e) Vestre Viken HF og Norsk Psykologforening

Arbeidsgivers siste tilbud datert 26. mai kl. 13.15 gjøres gjeldende.

Spekter og Akademikerne godkjenner forhandlingsresultatet.

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før vedtakelsen, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen. For Legeforeningen vises til det som er avtalt i forhandlingene på A2 nivå, jf. protokoll datert 13. mai 2015, vedrørende etterbetaling av UTA og vaktlønn.

For Arbeidsgiverforeningen Spekter

For Akademikerne


Cathrine C. Hennig


Rune Frøyland

Til protokollen:

Spekter og Norsk Psykologforening vil før hovedoppgjøret gjennom et partsarbeid vurdere de glidningsdiskusjoner som har oppstått lokalt for å avklare om det er mulig og ønskelig å gi ytterligere veiledning ut over det som ble gitt før årets oppgjør.

Protokolltilførsel fra Spekter:

Spekter finner det beklagelig at det ikke har vært mulig å oppnå enighet om en innretning av lønnsoppgjøret for overlegene ved Oslo universitetssykehus HF med avsetning av en pott til individuell fordeling. Lokal lønnsdannelse forutsetter at virksomheten har rom for å gi individuelle tillegg for å kunne sikre god drift, kvalitet i pasientbehandlingen og nødvendig kompetanse.

Protokolltilførsel fra Akademikerne:

Akademikerne registrerer at den faktiske lønnsutviklingen for våre medlemmer over tid har vist seg å være lavere enn det som blir avtalt i oppgjørene.

PROTOKOLL

Avsluttende sentrale forhandlinger om lønnsreguleringer for 2. avtaleår i område 4 Lovisenberg

År 2015, den 17. juni, ble det holdt forhandlingsmøte mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og Akademikerne vedrørende lønnsreguleringer for 2. avtaleår i område 4 Lovisenberg.

Forhandlingene ble ført på grunnlag av hovedavtalens § 7 femte ledd.

Tilstede:

For Spekter
Cathrine C. Hennig

For Akademikerne
Rune Frøyland

Partene konstaterte at det var oppnådd enighet i forhandlingene på A2 nivå mellom Spekter og Den norske legeförening.

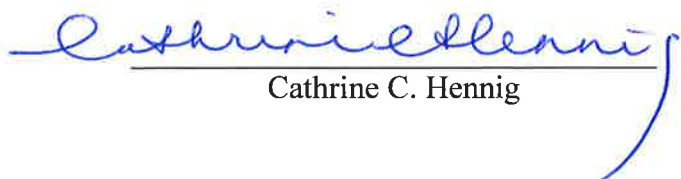
Partene konstaterte at det var oppnådd enighet i de lokale forhandlingene.

Spekter og Akademikerne godkjenner forhandlingsresultatet.

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrukket før vedtakelsen, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen. For Legeföreningen vises til det som er avtalt i forhandlingene på A2 nivå, jf. protokoll datert 13. mai 2015, vedrørende etterbetaling av UTA og vaktlønn.

For Arbeidsgiverforeningen Spekter

For Akademikerne


Cathrine C. Hennig


Rune Frøyland